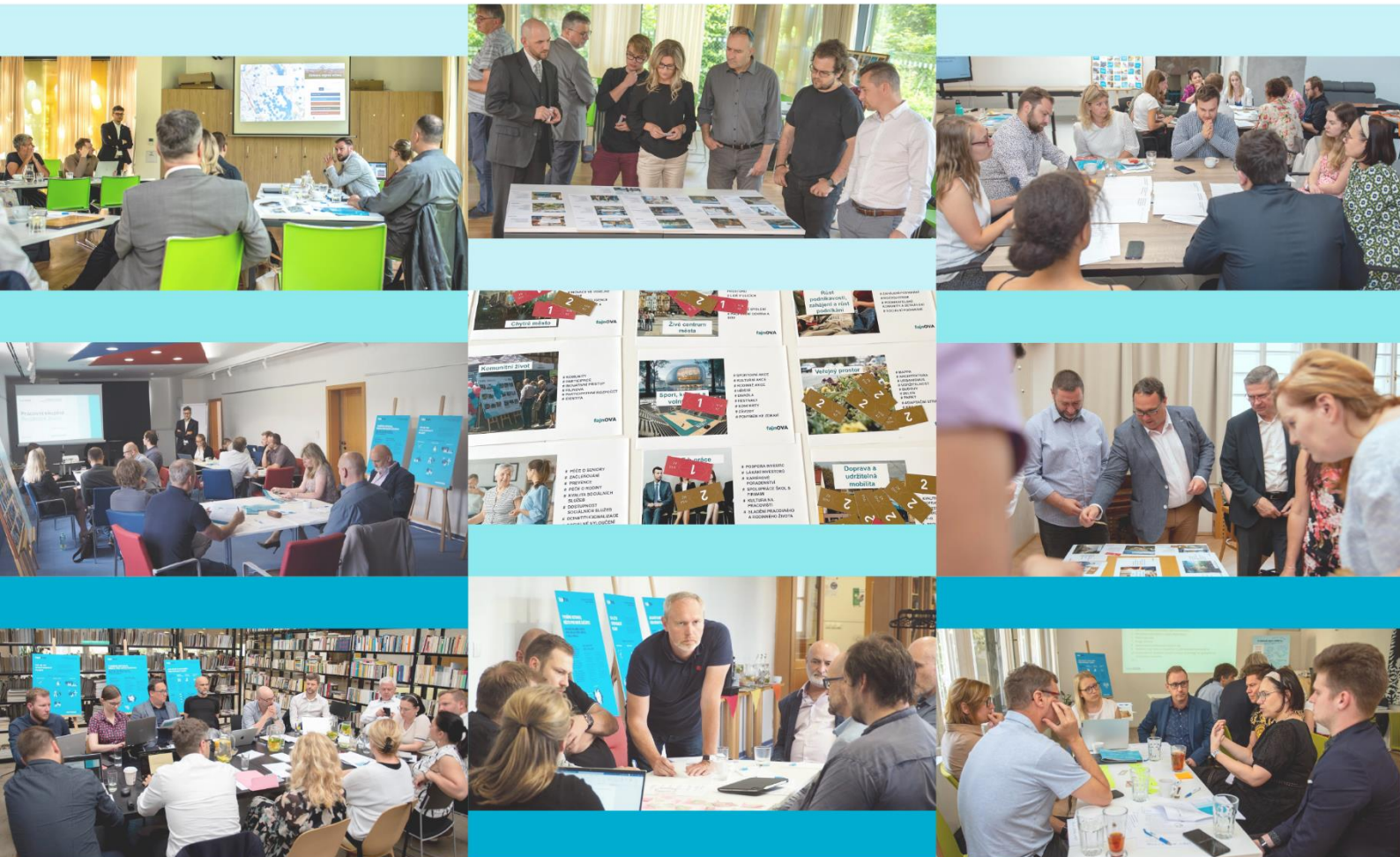


fajnOVA

STRATEGICKÝ PLÁN ROZVOJE MĚSTA OSTRAVY na období 2024–2030

MANAŽERSKÁ SHRUTÍ Z PRACOVNÍCH SKUPIN 2023



OSTRAVA!!!

Pořizovatel dokumentu:

Statutární město Ostrava

Prokešovo náměstí 8, 729 30 Ostrava

IČ: 00845451

Zpracovatel:

BeePartner a.s.

nám. Svobody 527, Lyžbice, 739 61 Třinec

IČ: 03589277



Odbor strategického rozvoje

Magistrát města Ostravy

Prokešovo náměstí 8, 729 30 Ostrava

IČ: 00845451

Termíny realizace pracovních skupin:

červen 2023

září–listopad 2023

únor 2024

Pracovní skupiny

Při přípravě Strategického plánu rozvoje města Ostravy na období 2024–2030 bylo vytvořeno následující tematické pracovní skupiny:

- Partnerské organizace
- Prostředí k životu
- Životní prostředí a mobilita
- Podnikání a podnikavost
- Vysoké školy
- Mládež v Ostravě
- Velké městské obvody
- Malé městské obvody

Některé pracovní skupiny byly vytvořeny pouze pro účel tvorby a konzultace Návrhové části:

- Energetika
- Digitalizace, Smart city a data
- Image města Ostravy
- Rodáci z Ostravy a regionu
- Expat
- Metropole
- Vizionářský workshop
- Rada města

Složeny byly z odborníků a osob, které se v dané, řešené problematice v Ostravě orientují a mají k ní, v rámci tvorby Strategického plánu, co říci. Zároveň byl do pracovních skupin (kromě pracovní skupiny Expat, Rodáci z Ostravy a regionu, Metropole a Rada města) nominován také minimálně jeden zástupce Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy, jakožto nositel informací od cílové skupiny mladých obyvatel a uživatelů města. Každá pracovní skupina se během tvorby analytické a návrhové části sešla minimálně jednou, některé z tematických pracovních skupin dvakrát, resp. jednou ve fázi analytické a jednou ve fázi strategické.

Cílem setkání členů pracovních skupin bylo seznámení se s procesem tvorby Strategického plánu, představení výstupů z participativních aktivit pro zapojení veřejnosti, ověření vydefinovaných tematických oblastí pro analytickou část a definování bariér rozvoje města včetně možných řešení pro dosažení cílů do roku 2030. Dále během strategického plánování také ověření či doplnění strategických cílů, opatření a konkrétních projektů v rámci tematických oblastí.

Tento dokument, který je doprovodným dokumentem Strategického plánu, představuje jednotlivé členy pracovních skupin, včetně jejich funkcí a organizací, ve kterých působí a dále jsou součástí tohoto dokumentu tzv. manažerská shrnutí s uvedením nejdůležitějších poznatků a zjištění, která na jednotlivých pracovních skupinách zazněla.

Specifická pracovní skupina, složená z kompletního vedení města Ostravy, zástupců opozice, ale i významných aktérů ve městě se poté sešla v rámci Vizionářského workshopu, jehož cílem bylo zejména navrhnout narativ vize a mise města Ostravy pro rok 2030 (2040) a potvrdit si či ověřit prioritní strategická témata a strategické projekty do dalších let.

Seznam členů pracovních skupin:

Pracovní skupina Partnerské organizace

Magistrát města Ostravy, 11. 1. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / národnost
Adéla Koudelová	odbor strategického rozvoje, Magistrát města Ostravy
Jiří Hudec	odbor strategického rozvoje, Magistrát města Ostravy
Adéla Hradilová	Moravskoslezské inovační centrum
Jarka Kořená	Impact Hub Ostrava
Magda Luňáčková	PLATO
Alena Danielová	Ostrava Expat Centre, Moravskoslezský pakt zaměstnanosti
Ondřej Vysloužil	Městský ateliér prostorového plánování a architektury
Daniela Zarodňanská	oddělení kultury, Magistrát města Ostravy
Jana Klečková	odbor strategického rozvoje, městský obvod Poruba
Karel Plunder	odbor sportu, Magistrát města Ostravy
Michal Bayer	odbor kanceláře primátora, Magistrát města Ostravy
Aleš Brázda	odbor ochrany životního prostředí, Magistrát města Ostravy

Pracovní skupina Prostředí k životu

Knihovna města Ostravy, 13. 6. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Hana Tichánková	náměstkyně primátora SMO
Břetislav Riger	náměstek primátora SMO
Cyril Vltavský	vedoucí odboru územního plánování a stavebního řádu MMO
Ladislav Rožnai	vedoucí odboru majetkového MMO
Pavel Řihák	architekt, MAPPa
David Witosz	místostarosta MOb MOaP
Miroslav Plaček	ředitel, Městská policie Ostrava
Marek Mikulec	koordinátor programu sociálního bydlení MMO
Alexandr Nováček	sociální geograf, OU
Daniel Adamčík	vedoucí odboru strategického rozvoje MOb Ostrava-Jih
Lea Prusková	členka Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy

Pracovní skupina Životní prostředí a mobilita

Komunitní centrum Všichni spolu, 14. 6. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Aleš Boháč	náměstek primátora SMO, starosta MOb Radvanice a Bartovice
Pavel Vojáček	Smart City manager SMO, odbor dopravy MMO
Josef Laža	dopravní specialista, MAPPa
Radim Misiáček	expert v oblasti ŽP, jednatel RADDIT consulting s.r.o.
Vladimíra Karasová	vedoucí útvaru propagace a ekologické výchovy OZO Ostrava
Lea Prusková	členka Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy
Marek Krumník	správce dopravních dat, MAPPa
Radim Tolasz	vedoucí oddělení klimatické změny, ČHMÚ
Vladimír Lollek	expert v oblasti životního prostředí, E-expert
Kateřina Šebestová	bývalá náměstkyně primátora SMO pro oblast životního prostředí
Miroslav Pazlar	vedoucí odboru přípravy staveb, SŽ

Pracovní skupina Podnikání a podnikavost

Impact Hub Ostrava, 15. 6. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Hana Tichánková	náměstkyně primátora SMO
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora SMO
Martin Navrátil	ředitel MS PAKT
Michaela Halfarová	organizátorka akce Trhy, co se hledají
Petr Hradil	podnikatel, Depend Group
Roman Šmířák	spoluzakladatel RainFellows
Tomáš Buchwaldek	zakladatel neziskové organizace Patrioti MSK
Štěpán Dekický	člen Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy
Irena Pláteníková	manažerka inovací, Impact Hub Ostrava
Vladimír Dostál	předseda IdeaHUB
Jan Adam Plaček Köhle	vedoucí týmu Green Light, VŠB-TUO
Petra Pivovarová	manažerka CTPark
Petr Staffin	koordinátor rozvoje podnikavosti, Kariérní centrum VŠB-TUO
Lukáš Straňák	vedoucí oddělení Transferu poznatků a technologií, OU
Jarka Kořená	výkonná ředitelka Impact Hub Ostrava

Pracovní skupina Vysoké školy

Galerie PLATO (bývalý Bauhaus), 19. 6. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Jan Dohnal	primátor SMO
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora SMO
Jan Krkoška	hejtman MSK
Petr Kopecký	rektor OU
Tomáš Gongol	rektor SLU
Ondřej Slach	prorektor OU
Igor Ivan	prorektor VŠB-TUO
Barbora Stankušová	vedoucí odboru kultury a školství MMO
Adéla Hradilová	člen představenstva MSIC
Jarmila Csanková	projektový manažer, oddělení strategického plánování KÚ MSK

Pracovní skupina Velké městské obvody

Komorní klub (Ostrava-Jih), 20.6.2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Jan Dohnal	primátor SMO
Lucie Baránková Vilamová	náměstkyně primátora SMO, starostka MOb Poruba
Martin Bednář	člen Rady města SMO, starosta MOb Ostrava-Jih
Richard Čermák	starosta MOb Vítkovice
Patrik Hujdus	starosta MOb Mariánské Hory a Hulváky
Martina Böhmová	specialistka přípravy a realizace investic MOb Radvanice a Bartovice
Ondřej Klučka	vedoucí odboru investic a strategického rozvoje MOb Slezská Ostrava
Miroslava Rychtáriková	vedoucí odboru strat. rozvoje, školství a voln. aktivit MOb MOaP
Daniel Adamčík	vedoucí odboru strategického rozvoje MOb Ostrava-Jih
Jana Klečková	vedoucí odboru strategického rozvoje MOb Poruba
Radim Ivan	místostarosta MOb Ostrava-Jih
Vladimír Lyčka	místostarosta MOb Slezská Ostrava
Karolína Kopecká	vedoucí oddělení strategie a ex. financování MOb Slezská Ostrava

Pracovní skupina Mládež v Ostravě

City Campus OU, 27.6.2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora SMO
Barbora Stankušová	vedoucí odboru kultury a školství MMO
David Kaszper	předseda Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy
Lenka Lednická	ředitelka ZŠaMŠ Ostrčilova, Ostrava
Max Sekanina	člen žákovského parlamentu ZŠaMŠ Ostrčilova
Martin Haváček	předseda Studentské komory Akademického senátu, VŠB-TUO
Petr Grác	prezident Younie, Stavovská unie studentů Ostrava
Anna Bangoura	herečka, moderátorka
Jana Huvarová	ředitelka Gymnázia Olgy Havlové, Ostrava-Poruba
Adriana Škvrnová	členka studentské rady Gymnázia Olgy Havlové, Ostrava-Poruba
Lucie Sečkařová	místopředsedkyně Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy
Jana Secová	ředitelka SVČ Korunka
David Březina	regionální koordinátor informačních aktivit o EU, Úřad vlády ČR

Pracovní skupina Malé městské obvody

Golf park Lhotka, 29.6.2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Aleš Boháč	náměstek primátora SMO, starosta MOb Radvanice a Bartovice
Jiří Jureček	starosta MOb Hošťálkovice
Květoslava Hrabovská	místostarostka MOb Hrabová
Tomáš Výtisk	starosta MOb Krásné Pole
Josef Šrámek	starosta MOb Lhotka
Jolana Kavalková	starostka MOb Martinov
Ivo Mikulica	starosta MOb Petřkovice
Pavel Hrbáč	starosta MOb Plesná
Táňa Paličková	starostka MOb Proskovice
Mojmír Krejčíček	starosta MOb Stará Bělá
Radim Smetana	starosta MOb Svinov
Jiří Volný	starosta MOb Třebovice

Pracovní skupina Energetika

Centrum energetických a environmentálních technologií – Explorer (CEET-e), 25. 9. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora Statutárního města Ostravy
Hana Tichánková	náměstkyně primátora Statutárního města Ostravy
Daniel Minařík	energetik, specialista užití obnovitelných zdrojů a vodíkových technologií
Tomáš Výtisk	starosta městského obvodu Krásné Pole
Stanislav Mišák	ředitel CEETe, VŠB-TUO
Rostislav Rožnovský	ředitel organizace, Moravskoslezské energetické centrum
Jiří Krist	předseda MAS Opavsko
Jan Lasevič	vedoucí oddělení sdruženého nákupu, Magistrát města Ostravy
Miroslav Slezák	Parlament dětí a mládeže města Ostravy
Roman Lukeš	doktorand Katedry energetiky Fakulty strojní VŠB-TUO
Petr Dvořák	geografie energií, Katedra sociální geografie a regionálního rozvoje OU

Pracovní skupina Digitalizace, Smart city a data

Organica, 2. 10. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora Statutárního města Ostravy
Jiří Hudec	vedoucí odboru strategického rozvoje, Magistrát města Ostravy
Michal Hrotík	ředitel OVANET a.s.
Pavčina Durasová	vedoucí odboru projektů IT služeb a outsourcingu, Magistrát města Ostravy
Pavel Vojáček	Smart city manažer, Magistrát města Ostravy
Tomáš Gavlas	manažer, Tietoevry Create, Europe
Igor Ivan	prorektor, VŠB-TUO
Libuše Dobrá	datový specialista, MAPPA
Martin Chovanec	člen představenstva DPO
Tomáš Verner	zástupce T-Mobile pro digitalizaci
Radek Březina	projektový manažer, MSDC
Roman Zajíc	datový specialista, MSIC
David Kaszper	předseda Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy
Luděk Krtička	kartograf a odborník na GIS, Katedra sociální geografie a regionálního rozvoje OU
Roman Šula	člen představenstva DPO

Pracovní skupina Životní prostředí a mobilita

ZOO Ostrava, 3. 10. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Aleš Boháč	náměstek primátora, Statutární město Ostrava
Pavel Vojáček	Smart City manager, odbor dopravy, Magistrát města Ostravy
Břetislav Hanzel	spoluzakladatel, Cargo Bike Daddy
Daniel Morys	předseda představenstva, Dopravní podnik Ostrava
Josef Laža	dopravní specialista, MAPPA
Vladimíra Karasová	vedoucí útvaru propagace a ekologické výchovy OZO Ostrava, Re-use centrum Ostrava
Vilém Honysz	Parlament dětí a mládeže města Ostravy
Alexandr Nováček	sociální geograf, Přírodovědecká fakulta Ostravské univerzity
Jiří Biksadský	vedoucí oddělení odtokových poměrů, Povodí Odry

Pracovní skupina Image města Ostravy

FUTUREUM, 9. 10. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Jan Dohnal	primátor statutárního města Ostrava
Jiří Hudec	vedoucí odboru strategického rozvoje, Magistrát města Ostravy
Adéla Koudelová	vedoucí oddělení marketingu, odbor strategického rozvoje, Magistrát města Ostravy
Jiří Šimon	ředitel infocenter a destinačního managementu Ostravainfo
Jan Šumbera	jednatel společnosti Černá louka Ostrava
Petr Koudela	jednatel Moravian-Silesian Tourism
Tomáš Avrat	marketingový specialista, MSIC
Adam Soustružník	vedoucí Centra marketingu, komunikace a popularizace, OU
Pavčina Volná	vedoucí oddělení komunikace a strategického marketingu, krajský úřad MSK
Michael Blažík	CEO e-sportového týmu Cryptova
Petr Havránek	redaktor, kancelář primátora, Magistrát města Ostravy
Alena Danielová	projektový manažer MSIC, OEC
Petra Halíková	tisková mluvčí, vedoucí útvaru Vztahy s veřejností, VŠB-TU
David Kaszper	předseda Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy
Michaela Dvořáková	PR a komunikace Koncertního sálu Ostrava a Janáčkovy filharmonie
Tomáš Vojkůvka	kancelář primátora, Magistrát města Ostravy
Roman Frkous	marketingový specialista
Jan Tabášek	vedoucí oddělení marketingu, MSID
Tereza Šnoblová	tisková mluvčí, DPO

Pracovní skupina Prostředí k životu

Komunitní centrum Všichni spolu, 10.10. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Pavel Řihák	architekt, MAPPa
Tomáš Čech	architekt, MAPPa
Richard Váňa	zástupce ředitele, Městská policie Ostrava
Marek Mikulec	koordinátor programu sociálního bydlení, Magistrát města Ostravy
Karel Belda	jednatel, OZO Ostrava s. r. o.
Alexandr Nováček	geograf, Ostravská univerzita
Jana Klečková	vedoucí odboru strategického rozvoje, městský obvod Poruba
Daniel Adamčík	vedoucí odboru strategického rozvoje, městský obvod Ostrava-Jih
Lea Prusková	Parlament dětí a mládeže města Ostravy

Pracovní skupina Malé městské obvody

FUTUREUM, 11. 10. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Aleš Boháč	starosta městského obvodu Radvanice a Bartovice, náměstek primátora Statutárního města Ostrava
Jiří Jureček	starosta městského obvodu Hošťálkovice
Květoslava Hrabovská	místostarostka městského obvodu Hrabová
Tomáš Výtisk	starosta městského obvodu Krásné Pole
Josef Šrámek	starosta městského obvodu Lhotka
Jolana Kavalková	starostka městského obvodu Martinov
Tomáš Lefner	starosta městského obvodu Nová Ves
Pavel Bochnia	starosta městského obvodu Polanka nad Odrou
Táňa Paličková	starostka městského obvodu Proskovice
Rudolf Kondula	starosta městského obvodu Pustkovec
Mojmír Krejčíček	starosta městského obvodu Stará Bělá
Radim Smetana	starosta městského obvodu Svinov
Jiří Hudec	vedoucí odboru strategického rozvoje, Magistrát města Ostravy

Pracovní skupina Velké městské obvody

FUTUREUM, 11. 10. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Jan Dohnal	primátor, Statutární město Ostrava
Vladimír Lyčka	místostarosta městského obvodu Slezská Ostrava
Petr Veselka	starosta městského obvodu Moravská Ostrava a Přívoz
Markéta Langrová	místostarostka městského obvodu Ostrava-Jih
Zdeněk Rodek	místostarosta městského obvodu Poruba
Robert Šimek	tajemník Úřadu městského obvodu Vítkovice
Patrik Hujdus	starosta městského obvodu Mariánské Hory a Hulváky
Jiří Hudec	vedoucí odboru strategického rozvoje, Magistrát města Ostravy
Ondřej Klučka	vedoucí odboru investic a strategického rozvoje, Úřad městského obvodu Slezská Ostrava
Karolína Kopecká	vedoucí oddělení strategie a externího financování, Úřad městského obvodu Slezská Ostrava
Miroslava Rychtáriková	vedoucí odboru strategického rozvoje, školství a volnočasových aktivit, Úřad městského obvodu Moravská Ostrava a Přívoz
Daniel Adamčík	vedoucí odboru strategického rozvoje, Úřad městského obvodu Ostrava-Jih
Jana Klečková	vedoucí odboru strategického rozvoje, Úřad městského obvodu Poruba

Pracovní skupina Podnikání a podnikavost

Business centrum (areál VŠB-TUO), 23. 10. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora, Statutární město Ostrava
Adéla Hradilová	člen představenstva, MSIC
Jana Trdá	podnikatelka, VR Life
Tomáš Buchwaldek	zakladatel, Patrioti MSK
Matěj Kolář	Parlament dětí a mládeže města Ostravy
Irena Pláteníková	manažerka inovací, Impact Hub
Vladimír Dostál	předseda, IdeaHUB
Jan Adam Plaček Köhle	vedoucí týmu, Green Light VŠB-TUO
Lenka Kolarčíková	Green Light VŠB-TUO
Vojtěch Peška	manažer, CTP
Petr Staffin	koordinátor rozvoje podnikavosti, karierní centrum VŠB-TUO
Jarka Kořená	výkonná ředitelka, Impact Hub Ostrava

Pracovní skupina Vysoké školy

Planetárium Ostrava, 24.10.2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Jan Dohnal	primátor, Statutární město Ostrava
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora, Statutární město Ostrava
Petr Kopecký	rektor, Ostravská univerzita
Ondřej Slach	prorektor, Ostravská univerzita
Igor Ivan	prorektor, VŠB-TUO
Daniel Cinař	vedoucí odboru školství, mládeže a sportu, Krajský úřad MSK
Barbora Stankušová	vedoucí odboru kultury a školství, Magistrát města Ostravy
Jarmila Csanková	projektový manažer, Krajský úřad MSK
Tomáš Vojkůvka	kancelář primátora, Magistrát města Ostravy

Pracovní skupina Vizionářský workshop

Čeladná, 2. - 3. 11. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Jan Dohnal	primátor, Statutární město Ostrava
Hana Tichánková	náměstkyně primátora, Statutární město Ostrava
Břetislav Riger	náměstek primátora, Statutární město Ostrava
Lucie Baránková Vilamová	náměstkyně primátora, Statutární město Ostrava
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora, Statutární město Ostrava
Aleš Boháč	náměstek primátora, Statutární město Ostrava
Zbyněk Pražák	náměstek primátora, Statutární město Ostrava
Dagmar Macháčková	náměstkyně primátora, Statutární město Ostrava
Michal Mariánek	člen rady města, Statutární město Ostrava
Martin Bednář	člen rady města, Statutární město Ostrava

Peter Harvánek	člen zastupitelstva města, Statutární město Ostrava
Josef Babka	člen zastupitelstva města, Statutární město Ostrava
Šárka Šimoňáková	náměstkyně hejtmána, Moravskoslezský kraj
Ondřej Vysloužil	ředitel, MAPPA
Petr Kopecký	rektor Ostravské univerzity
Igor Ivan	prorektor VŠB-TUO
Jan Světlík	generální ředitel a předseda dozorčí rady, CYLINDERS HOLDING a.s.
Václav Palička	předseda představenstva, MSID
David Kaszper	předseda Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy
Ilona Rozehnalová	majitelka Antikvariátu a klubu Fiducia
Zdeněk Karásek	zastupitel a člen komise pro strategický rozvoj, Moravskoslezský kraj
David Sventek	předseda správní rady, BeePartner a.s.
Petr Zahradník	člen Národní ekonomické rady vlády
Tomáš Výtisk	starosta městského obvodu Krásné Pole
Jiří Hudec	vedoucí odboru strategického rozvoje, Magistrát města Ostravy
Adéla Koudelová	vedoucí oddělení marketingu, Magistrát města Ostravy
Tomáš Vojkůvka	kancelář primátora, Magistrát města Ostravy

Pracovní skupina Rodáci z Ostravy a regionu

On-line, 8. 11. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
David Březina	-
Filip Dembický	-
Karolína Miksová	-
Klára Fedorucová	-
Petra Sajdoková	-
Roman Folwarczny	-
Alžběta Cetlová	-
Tereza Růžičková	-

Pracovní skupina Expatí

Ostrava Expat Centre, 13. 11. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / národnost
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora, Statutární město Ostrava
Alena Danielová	Ostrava Expat Centre
Tony Husovský	Ostrava Expat Centre
Anna Durajová	Slovensko
Christopher Eddins	USA
Anita Raj	Indie
Püren Başuğur	Turecko
Archana Pandit	Keňa
Aleksander Lech	Polsko
Nazli Egri	Turecko

Pracovní skupina Metropole

FUTUREUM, 17. 1. 2024

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Hana Gonsiorová	Bohumín
Dalibor Třaskoš	Bohumín
Pavel Santarius	Český Těšín
Monika Tomiczková	Český Těšín
Petr Hrtús	Frýdek-Místek
Pavel Osina	Frýdek-Místek
Kateřina Klingová	Havířov
Kateřina Mikulová	Havířov
Martina Šrámková	Karviná
Gabriela Monczková	Karviná
Vendula Hrbáčková	Krnov
Monika Vyležíková	Krnov
Martina Heisigová	Opava
Martina Szotkowská	Orlová
Hana Juráňová	Magistrát města Ostravy
Dušan Pöllich	Magistrát města Ostravy
Jiří Svobodník	Magistrát města Ostravy
Dagmar Vdolečková	Magistrát města Ostravy
Jiří Hudec	Magistrát města Ostravy

Pracovní skupina Partnerské organizace

Magistrát města Ostravy, 6. 2. 2024

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / národnost
Adéla Koudelová	odbor strategického rozvoje, Magistrát města Ostravy
Jiří Hudec	odbor strategického rozvoje, Magistrát města Ostravy
Adéla Hradilová	Moravskoslezské inovační centrum
Tamara Tomášková	Impact Hub Ostrava
Magda Luňáčková	PLATO
Anton Husovský	Ostrava Expat Centre, Moravskoslezský pakt zaměstnanosti
Ondřej Vysloužil	Městský ateliér prostorového plánování a architektury
Daniela Zarodňanská	oddělení kultury, Magistrát města Ostravy
Jana Klečková	odbor strategického rozvoje, městský obvod Poruba
Irma Krejčí	odbor sportu, Magistrát města Ostravy
Jana Jílková	odbor školství a kultury, Magistrát města Ostravy
Zdeněk Živčák	odbor soc. věcí a zdravotnictví, Magistrát města Ostravy
Lucie Sečkařová	Parlament dětí a mládeže města Ostravy

Pracovní skupina Rada města

Magistrát města Ostravy, 22. 2. 2024

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / národnost
Jan Dohnal	primátor, Statutární město Ostrava
Hana Tichánková	náměstkyně primátora, Statutární město Ostrava
Břetislav Riger	náměstek primátora, Statutární město Ostrava
Aleš Boháč	náměstek primátora, Statutární město Ostrava
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora, Statutární město Ostrava
Lucie Baránková Vilamová	náměstkyně primátora, Statutární město Ostrava
Zbyněk Pražák	náměstek primátora, Statutární město Ostrava
Jiří Vávra	náměstek primátora, Statutární město Ostrava
Dagmar Macháčková	náměstkyně primátora, Statutární město Ostrava
Martin Bednář	člen rady města, Statutární město Ostrava

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Prostředí k životu

Datum	13. červen 2023
Místo	Knihovna města Ostravy

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Jako prioritní témata za tuto skupinu byly označeny **veřejný prostor, kvalitní bydlení, vysoké školy a výzkum, centrum a propojování obvodů**.

Veřejný prostor je pro mnoho lidí určující při rozhodování, zda z města odejdou nebo zůstanou. Kvalita veřejného prostoru je důležitá pro trávení volného času po práci. Neplýtvat veřejným prostorem.

Nedostupnost **kvalitního bydlení** je jednou z nejčastějších příčin odchodu lidí z Ostravy, která se řadí mezi nejhorší města v dostupnosti vlastnického bydlení v celé Evropě.

Vysoké školy a výzkum jsou zásadní kvůli deficitu vzdělaných lidí v Ostravě. Tato oblast hraje roli i ve vztahu k zdravotnictví a nedostatku lékařů.

Je třeba oživit **centrum**, které je významně podfinancováno.

Propojování obvodů bylo označeno za prioritní oblast z důvodu přetrvávajících nejen fyzických bariér a častých sporů mezi městskými obvody.

Bariéry rozvoje v prostředí k životu

Parkování: Nedodržují se restrikce, následkem je vznik bariér. Parkování by nemělo být zdarma. Návrh na vytvoření aplikace na parkovací místa, dodržování restrikcí. Dobrým příkladem je koncepce Bratislavy.

Bydlení: Ve větších bytech bydlí senioři, mladí lidé s dětmi se stěhují za Ostravu. Do městského fondu by mělo být zakoupeno více bytů (viz. dobrý příklad Vídně). Město by také mělo vytvářet podmínky pro to, aby developeři stavěli byty.

Fyzické bariéry: Železnice, nepřístupné pozemky, špatné napojení. Město je nepřívětivé pro pěší a cyklisty. V jiných městech se tato otázka řeší podchody, nadjezdy.

Čistota: Musí být koncepce úklidu. Každý obvod má tuto oblast jinak zorganizovanou. Kvůli nedostatku financí na všechny oblasti je důležitá práce s daty – úklid v nejvíce frekventovaných časech.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Životní prostředí a mobilita

Datum	14. červen 2023
Místo	Komunitní centrum Všichni spolu

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Chytré město je základem všeho, dokáže propojit všechny oblasti.

Veřejný prostor hraje roli v tom, zda tady lidé chtějí být. Je tématem mezi mladými.

Trh práce, vzdělání hraje roli v migraci, v některých oborech je nedostatečná nabídka.

Město může podpořit **kvalitu bydlení** prostřednictvím aktivní spolupráce s developery, např. přípravou regulačních podmínek pro výstavbu, včasným definováním požadavků na území (např. prostupnost) a standardu na veřejná prostranství (od laviček až po aplikaci opatření modrozelené infrastruktury), přípravou urbanistických studií nebo regulačních plánů, na základě kterých se rozhodne, jaké má na území požadavky a jaké jsou v konkrétních územích potřeby města.

Je nutné zapracovat na tom, aby byla **doprava a mobilita udržitelná**. Stále existují nedostatky ve statické dopravě. Podpora bezmotorové, cyklistické a pěší dopravy má stále velké rezervy. Podpora dostupnosti metropole, například ve vztahu k letišti.

Bariéry rozvoje v životním prostředí a mobilitě

Projekty se v oblasti dopravy hodnotí v první řadě dle dopadů na individuální automobilovou dopravu. Dle městem schváleného Integrovaného plánu mobility Ostrava by **v první řadě mělo jít hodnocení z pohledu udržitelných druhů dopravy**. S atraktivitou MHD úzce souvisí i prostředí zastávek a stav chodníků. Zkvalitnění veřejných prostor se neobejde bez změny na úkor dopravy osobním autem, např. je málo využívaná regulace množství motorových vozidel prostřednictvím (tržního) placeného stání ve veřejném prostoru. Další možností je omezení možností přímého průjezdu skrze atraktivnější části města.

Nedaří se propisovat koncepce do jednotlivých projektů. Problém je také v naplňování strategických dokumentů, lidé se nepřesouvají z aut do MHD. Potřeba revize a lepší specifikace KPI (případy, kdy byly KPI splněny kvůli úbytku obyvatel).

Environmentální výchova a osvěta je komplikovaná i přes využívání všech možných kanálů, které se dají využít.

V oblasti energetiky chybí koncepce. V budoucnu možné využívání energetického odpadu, paliva produkovaná z odpadu OZO se nyní odváží pryč. Za poslední 3 roky nejsou žádné projekty na fotovoltaiku, jedná se o špatnou vizitku města. Důležité pro energetickou soběstačnost, která chybí, a pro energetické úspory.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Podnikání a podnikavost

Datum	15. červen, 2023
Místo	Impact Hub Ostrava

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Finance ve **školství** nejsou vynakládány příliš efektivně. Je potřeba vychovávat podnikatele a ne podnikavce. Je potřeba dělat věci s vysokou přidanou hodnotou a učit lidi, jak na to. Je nutné se zaměřit na celoživotní vzdělávání a rekvalifikace do novějších oborů.

V Moravskoslezském kraji je **historie nepodnikavých lidí**, z tohoto důvodu je nutné se soustředit na podporu podnikání a podnikavosti.

Ostrava by měla být **centrem regionu, měla by mít dobré dopravní napojení**. Potřebný lobbying za rychlé vlakové spojení Ostrava-Praha.

Potvrzeny priority - **vysoké školy, výzkum, vývoj a inovace, růst podnikavosti a trh práce**.

Bariéry podnikání

Chybí **podpora podnikavosti na školách**. Mladí lidé nemají v této oblasti znalosti, je potřeba je rozvíjet už ve školách. Ve školství chybí kariérní řád. Studenti si neuvědomují své možnosti a potenciál rozvoje. Je třeba vytvořit systematický dokument ve spolupráci s MS Pakt na celoživotní vzdělávání a rekvalifikaci. Kvalifikovaná pracovní síla z regionu odchází, je potřeba je zachytit.

Chybí **zázemí pro podnikatele**, kvalitní prostory pro podnikavost, možnosti využívání brownfieldů. Přetrvávají nedostatečné znalosti o podpoře pro podnikatele. **Návrh na financování úředníků, kteří by podnikatelům ulevili od byrokracie**.

Návrh **vytvoření poradního orgánu vedení města**, který by se skládal z lidí z podnikatelské praxe. Může být kanálem a meeting pointem pro malé a střední podnikatele, který je bude informovat a propojovat.

Potřeba **překonání bariér veřejného a soukromého sektoru**. Zavádění technologií do praxe na úrovni města.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Vysoké školy

Datum	19. červen 2023
Místo	PLATO (bývalý Bauhaus)

Bariéry a potenciál pro rozvoj vysokých škol

Hlavní sdělení:

- Potřeba zapojování studentů / aktivních / vzdělaných lidí do života ve městě ve spolupráci s univerzitami a krajem a dalšími partnery.
- Potřeba počtu zvýšení studentů – rostoucí univerzity jako nezbytnost růstu regionu – shoda mezi účastníky – zvýšení počtu studentů omezuje nastavení financování na základě rozhodnutí MŠMT – je potřeba vyjednávat lepší podmínky, nabízí se ale i finanční spolupráce s krajem a městem.
- Potřeba spolupráce na zlepšení image regionu – chytrý marketingový mix pro odpovídající preferencím cílových skupin, v rámci procesu fajnova se připravuje pracovní skupina pro image.
- Potřeba kvalitního bydlení pro studenty a pro vědce a akademiky – kvalitní koleje, alokace / identifikace kvalitních bytů pro akademiky a vědce
- Potřeba naplnit stávající nebo budoucí významnou infrastrukturu kvalitním obsahem + zajistit dostupnost elementárních nízkoprahových prostor pro studenty / komunity ve městě
- Potřeba prohlubující se spolupráce mezi všemi stupni vzdělávání – nadále podpora kariérního vzdělávání, provazba ZŠ, SŠ na VŠ, podpora celoživotního vzdělávání.

Shrnutí jednání:

Je potřeba, aby bylo na vysokých školách v regionu více studentů, **stát však zafixoval počet studentů, na které školám finančně přispívá, v roce 2017**. V případě nabírání studentů nad limit, si studenty musí školy platit samy a ve většině případů se jim to již poté nevyplácí a není tedy jejich cílem jejich počet dále navyšovat. V tomto by bylo možné finančně spolupracovat s městem/krajem. Potřebujeme především vzdělané lidi, vyšší počet studentů je jen prostředek k dosažení. Potřeba prosazování společného zájmu, například 2 mil. Kč na magisterský obor psychologie z rozpočtu města (město zbytečně ztrácí kvalitní studenty po bakalářském stupni, chtějí-li studovat psychologii nebo sociologii). Nízké odměny pro doktorandy, nesrovnatelně nižší se zahraničím (Vídeň apod.) **Vyšší počet studentů nebude samospásný, při jakémkoliv počtu je potřeba hledat způsoby zapojování studentů / vzdělaných lidí do života ve městě.**

Zapojování studentů je potřeba. Potřeba promyšlenějších forem – jednoduché dotace, podpora zaměstnávání studentů ve špičkových týmech, popularizace. Chybí nízkoprahové prostory. Na druhou stranu existují studentské projekty, které jsou pro město neviditelné. Studenti ve městě netráví čas, spousta z nich pracuje na plný úvazek. Je nutné lépe domluvit a koncipovat spolupráci města a univerzit a podpořit projekty, které si studenti vymyslí sami. VŠB-TUO bude rozvíjet projekt **Studentopolis**, kdy si studenti mohou požádat o peníze na projekty zaměřené na univerzitní společenství v okolí kampusu. Návrh na vytvoření projektů, do kterých budou zapojeni studenti, kteří si i něco vydělají. Dojde k vytvoření sounáležitosti s městem.

Návrh na **vybudování kvalitních kolejí**, zejména pro Ostravskou univerzitu, pro přilákání studentů.

Potřeba určení strategie **alokace kvalitních bytů pro vědce a akademiky**.

Návrh na **vytvoření kampaně na zlepšení image univerzit** v regionu. Ostrava je jedním z inovačních jader v ČR – komunikovat. Nabídka infrastruktury a služeb je už teď špičková. Možnost najmutí influencerů, nafocení zajímavých míst, také ve spolupráci s vybranými firmami. Vysoké školy

dělají zajímavé věci, o kterých veřejnost neví. Je potřeba propagovat Ostravu, kraj a vysoké školy jako jeden balíček a v moderním pojetí, např. natočení společného videa.

Je potřeba podpořit **změnu image a nahlížení na VŠB-TUO**, začít namísto Báňské nazývat školu jako Technickou univerzitu Ostrava. VŠB-TUO se podařilo zastavit pokles studentů, dochází k pozitivnímu obratu.

Podpora kariérního poradenství. Chybí vazba od základních škol na vysoké školy. Zlepšování image vysokých škol na základních a středních školách.

Kvalitní vzdělání není o budovách. Existuje infrastruktura, kterou je **třeba naplnit kvalitním obsahem.**

Mělo by být zaměření na **vzdělávání sociálně slabších**, role vysokých škol ve společenské zodpovědnosti.

Návrh na vytvoření **platformy na propojování na excelentní týmy.**

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Velké městské obvody

Datum	20. červen 2023
Místo	Komorní klub, Ostrava-Jih

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Vzdělávání jako priorita. Poměr vysokoškoláků a gymnazistů je v Ostravě špatný.

Potřeba **analýzy / auditu a optimalizace nastavení organizace a procesů řízení města**.

Nízká **kvalita bydlení** je jedním z nejčastějších důvodů odchodu lidí z Ostravy.

Je třeba zvyšovat kapacitu **sociálních služeb**.

Sport a kultura může být reklamou pro Ostravu. Důležitá oblast pro zdravý životní styl.

Na **trhu práce** je potřeba více inovativních firem, které by nabízely zajímavé pracovní příležitosti.

Bariéry a potenciál pro rozvoj mezi velkými městskými obvody

Status města vznikl v roce 1991, nikdo od té doby neprovedl analýzu, zda je to takto nastaveno správně.

Otázka **koordinace strategických dokumentů**. Problematika prioritizace, když je pro obvody výhodnější z pohledu získání dotací dát do akčního plánu „všechno.“

Ostrava a tím i všech 23 městských obvodů má **jedno IČO, což je problém zejména v čerpání dotací**. Možná spolupráce mezi obvody, ale riziko konkurence v získávání dotačních příležitostí.

Mělo by dojít k **propojení databází města a městských obvodů**, v mnoha věcech se Magistrát a městské obvody dublují. To by mělo vést k větší digitalizaci a úspoře peněz. Bariérou v této oblasti je potenciální nezájem o spolupráci.

Městské obvody dosud nedohlédly **důsledky změny stavebních předpisů**, jejichž úpravu má v gesci MAPPA. Mohou jimi být nahrazeny celorepublikové normy, změny pro koncepci dopravy, bydlení.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Mládež v Ostravě

Datum	27. 6. 2023
Místo	Ostravská univerzita – Klastř sportu, zdraví a technologií

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Jako prioritní témata za tuto skupinu byly označeny **vysoké školy, aplikovaný výzkum a inovace**, dále to byla oblast **vzdělávání a příprava na praxi**, společně s **trhem práce a růst podnikavosti a podnikání**.

Zapojování mládeže do rozvoje města

Image z pohledu mladých

Ostrava jako festivalové město s exkluzivní kulturou (oceňovaná divadla, atd.), v poslední době velká úprava veřejného prostoru. I přes tyto změny nedošlo ke změně image. Potřeba zvýšit prestiž vysokých škol, které budou lákat mladé do Ostravy.

Město jako dobrý partner pro mladé

Spolupráce s městem na velmi dobré úrovni. Kritika nedostupnosti bydlení pro mladé.

Město ověří možnosti a podmínky zapojení Ostravy do soutěže o titul European Youth Capital 2027. Iniciace by měly vzejít od mladých, např. Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy.

Jak vidí Ostravu mladí lidé

Studenti jsou po covidu málo aktivní a raději zůstávají na kolejích. Malá informovanost o příležitostech a pozitivních změnách, což vede k tomu, že dál šíří negativní image města.

Zapojování mládeže do rozvoje města

Zapojování pracovní, například na veletrzích (veletrh pracovních příležitostí, škol, atd.). Chybí prostory pro realizaci (viz. Next Zone Praha, Business Gate Karviná). Potřeba většího počtu komunitních akcí, kdy se vytvoří pocit sounáležitosti s městem a zájem o spolupráci. Neprobíhá vzájemná komunikace o tom, co se děje.

Studentské organizace a spolky a jejich spolupráce s městem

Návrh na vytvoření zastřešujícího subjektu, který bude organizovat setkání a propojovat jednotlivé organizace a spolky v Ostravě - možnost prezentovat se a ukázat ostatním co dělají nebo minimálně jako prostý souhrn všech organizací ve městě. Velká část studentů při škole pracuje a nemají čas se zapojovat do dalších aktivit - možnost finanční podpory pro členy studentských organizací a spolků - motivace. Návrh na poskytnutí bezpečného prostoru pro mládež, kde by mohli trávit čas - schází místo pro neformální kulturu a scházení se (Cooltour, sál pro akce cca 200-300 osob).

Budoucnost mládeže v Ostravě

V Ostravě je menší finanční ohodnocení a pracovní uplatnění, hlavně v humanitních oborech. Podporovat exkurze ve firmách. Studenti by měli získat zkušenosti venku a poté se vrátit zpátky. Možnost modelu, kdy člověk pracuje v Praze, ale žije v Ostravě. Podpora kvalitního bydlení pro nalákání a udržení mládeže a k tomu je potřeba i dalších doplňujících aktivit a vyžití (kavárny, volnočasová infrastruktura atd.).

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Malé městské obvody

Datum	29. 6. 2023
Místo	Golf park Lhotka

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Jako prioritní témata za tuto skupinu byl označen blok **sport, kultura a volný čas**, dále oblast **vzdělávání a přípravy na praxi, veřejný prostor a spolupráce městských obvodů mezi sebou i s městem**. Zmíněno bylo také **bydlení** a výrazným způsobem zaměření se na **rozvoj sociálních služeb** s ohledem na stárnutí celé populace.

Společná rozvojová témata k řešení

Za nejdůležitější rozvojová témata byly označeny: **spolupráce městských obvodů mezi sebou, ale i s městem**, a to jak v rámci tvorby Strategického plánu, tak i v rámci rozvoje Ostravy obecně; **koordinace projektového plánování a řízení mezi Magistrátem a městskými obvody, požadavky městských obvodů vůči městu a naopak** – forma, procesy, schvalování.

Propojenost mezi městskými obvody a městem má prostor pro zlepšení. **Požadavek na větší spolupráci se Sborem starostů a jeho kompetencí**, který nyní funguje jako neformální uskupení. V budoucnu by se Sbor starostů měl stát oficiálním poradním výborem zastupitelstva.

Je zapotřebí **větší informovanost mezi městem a obvody o projektech** a nakládání s nimi – informovat městské obvody proč jejich projekt nakonec nebyl zařazen do kapitálového rozpočtu, případně v jakém časovém horizontu bude realizován apod. Dále je nutné **zajištění dobré a včasné přípravy velkých investičních projektů** (z pohledu dotace i následné údržby), kde je možné využít spolupráci s Magistrátem města Ostravy. **Možnost spolupráce na typově podobných projektech** mezi městskými obvody.

V případě redukce počtu městských obvodů (revoluční řešení) by mohlo dojít k úpadku rozvoje nově připojených městských obvodů. Možným evolučním řešením může být například **redukce počtu zastupitelů nebo kompetencí malých městských obvodů**. Další alternativou, kterou by bylo případně možné ověřit (podrobná analýza dopadů) je **institucionální rozdělení městských obvodů na malé a velké městské obvody** (bude zachován jejich celkový počet), přičemž velké obvody by vystupovaly samostatně a malé měly jednotnou hlasovací sílu na úrovni jednoho velkého městského obvodu.

Přetrvává problém jednoho IČO pro Statutární město Ostrava a tím pádem i pro všechny městské obvody – problém v otázce získávání dotací.

Otázka osamostatnění se některých malých městských obvodů v případě, že by došlo ke slučování městských obvodů – v případě, že by byl městský obvod samostatnou obcí, dostával by od státu z daňových výnosů přibližně dvojnásobek peněz, ale jako samostatná obec by přišel o výhody městských obvodů – větší podpora od města, nemusí platit na MHD, přípojky na kanalizace, nižší úvěry od bank, podpora a financování investičních projektů atd.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Energetika

Datum	25.9.2023, 14:00-16:00
Místo	Centrum energetických a environmentálních technologií – Explorer (CEETe)

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

Jako klíčová témata v oblasti energetiky pro období 2024+ byly označeny vodíkové technologie, komunitní energetika (ve smyslu pomoci pro celý region z pohledu životního prostředí, ale není možné ji brát jako spásu pro všechno) a energetické zhodnocení v rámci odpadového hospodářství.

Schází ukotvení energetiky v rámci úřadu města a vytvoření aparátu, který se bude věnovat jak energetickým analýzám, tak dalšímu rozvoji, financování a projektům v oblasti energetiky – další impulz pro vznik městské energetické agentury. Je nutné soustředit se i na přístup odspodu a příklady dobré praxe. VŠB-TUO v této věci nabídla spolupráci. Chybí také organizace, či osoba, která bude s organizacemi města komunikovat a konzultovat, jak s energiemi pracovat – poradní a konzultační činnost.

Obecně se vedla diskuse o potřebě energetické koncepce – město si potřebuje udělat základní analýzu, stanovit vizi v oblasti energetiky, soustředit všechna dostupná data na jedno místo (návrh na zveřejňování dat na dataportálu města), kontrolovat, zda jsou zdroje vynakládány správně a proklamovat, že je vše děláno v souladu s nadřazenými dokumenty státu a EU. S tímto by opět měla pomoci výše zmíněná energetická agentura. Koncepce by měl mít svou důležitost a postavení, tak aby třeba nedocházelo k tomu, že v rámci územního plánu není možné stavět fotovoltaiku. Ostrava by měla mít v oblasti energetiky jasně nastavenou strategii a měla by být dynamičtější než zbytek ČR.

Je potřeba stanovit, zda chce Ostrava sledovat a zpracovávat data o energetice jen od svých příspěvkových organizací a městských obvodů nebo také od obyvatel a firem. Ostravu zároveň není možné v oblasti energetiky brát jako izolovanou, vždy je potřeba dívat se na vztah s Moravskoslezským krajem. Pro zajištění energetické soběstačnosti města záleží také na vývoji situace kolem možné realizace malého modulárního reaktoru v Dětmovicích, ale také na dalších zdrojích jako je bioplyn, fotovoltaika apod. VŠB-TUO by mělo zájem vytvořit ve spolupráci s městským obvodem centrum komunitní energetiky v Porubě.

V nejbližší možné době je nutné zajistit, aby byla energetika procesně zanesena jako jedna z kompetencí přímo do agendy některého z náměstků primátora či přímo primátora. Potřebné je také ustanovení aparátu či pracovníka, který se bude dané oblasti věnovat na plný úvazek a navázání úzké spolupráce města, potažmo budoucí městské energetické agentury s CEETe, případně obdobnou organizací, která bude spolupracovat s organizacemi města.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Digitalizace, Smart city a data

Datum	2.10.2023, 14:00-16:00
Místo	Organica

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

Důležitá je provazba oblasti digitalizace, Smart city a dat na další oblasti a cíle Strategického plánu a obecně rozvoje města a také například na strategické záměry místních univerzit.

V oblasti digitalizace by mělo dojít k jednotnému směřování, které bude pochopitelné a srozumitelné pro všechny občany. Každý musí chápat kam město směřuje, a hlavně co chce získat, proč data shromažďuje, proč digitalizuje procesy, postupy a služby, co to obyvatelům města přinese – jedině tak bude ze strany veřejnosti podporováno. Možností je stanovit si stěžejní vlajkový projekt, který bude propagován, na kterém bude veřejnosti ukázáno, co je cílem a jaký to má pro veřejnost přínos.

Hlavním ukazatelem toho, k čemu má digitalizace přispět, je úspora času úředníků i obyvatel. Měla by být zavedena online komunikace s úřady i s možností využití chatbotu, digitalizace procesů, služeb a evidence majetku (např. nabídka bytových a nebytových prostor v jednoduché elektronické podobě) v rámci fungování Magistrátu města Ostravy, digitalizace informací o dopravě, zavedení ID občana či obdobné služby napříč městem (společná datová základna o občanovi Ostravy, která usnadní fungování jak městu, tak i lidem) a s tím související vytvoření osvětové kampaně v oblasti digitalizace.

Digitalizace na úrovni malých a středních firem je v současné době tristní a je potřeba na ní zapracovat. Jako příklady dobré praxe mohou sloužit zkušenosti Dopravního podniku Ostrava, VŠB-TUO, Tieto a dalších subjektů v Ostravě, které za sebou již mají úspěšnou realizaci a jsou ochotny sdílet své zkušenosti.

V oblasti dat je potřeba ustanovit spolupráci mezi městem a jeho organizacemi, zavést propojování systémů, které nyní fungují separátně a vzájemně se informovat o existenci dat – budování společných kooperativních systémů. Důležité je čerpat příklady dobré praxe ze zahraničí a zajistit, aby byla data v mezinárodním formátu, což umožní jejich srovnávání nejen v rámci města, regionu, ČR, ale i v mezinárodním kontextu. Open data města Ostravy (v současné době je již v provozu datový portál města - <https://data.ostrava.cz/>) by mohlo využít jak město, tak i další developéři aplikací, soukromé subjekty apod.

Mělo by se prezentovat to, co již v Ostravě funguje – příkladem je Evropský digitální inovační hub, výstupy z projektu REFRESH a další. Momentálně se pracuje na elektronizaci přepravní kontroly Dopravního podniku Ostrava. Další projekty či dobrá praxe, které může Ostrava využít – demonstrační projekty 5G sítí pro města (100% dotace MMR), projekt EDIH (VŠB-TUO), osvětová kampaň a vzdělávání v oblasti digitalizace, nejen pro starší obyvatele.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Životní prostředí a mobilita

Datum	3. 10. 2023, 13:00-15:00
Místo	ZOO Ostrava

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

Je potřeba edukovat obyvatele v oblasti udržitelné mobility a zdůrazňovat, proč je toto téma důležité. V současné době chybí jasný a srozumitelný směr, který by lidi inspiroval i do jejich osobního života. U jednotlivých projektů je nutné posuzovat a zdůvodňovat, jak přispívají k naplňování nastavených ukazatelů/indikátorů Strategického plánu – realizovat pouze ty projekty, které k naplňování opravdu přispějí – neprosazovat protichůdné projekty.

Je nutné zahrnout opatření týkající se veřejné a udržitelné dopravy při plánování a realizaci projektů a jejich upřednostnění všude, kde je to možné. Hodnotit projekty v oblasti dopravy v první řadě z pohledu udržitelných druhů dopravy v souladu s principy udržitelné mobility a Integrovaným plánem pro udržitelnou mobilitu. Musíme propisovat do všech nových projektů města všechny principy a koncepce, které existují – musí být uvedeny v život ve městě, jinak postrádají smysl.

Pro regulaci a snížení individuální automobilové dopravy by se měl dávat důraz na cyklistiku, veřejnou dopravu a chůzi. Cyklostezka Ostrava-jih – centrum – Poruba by mohla mít enormní význam a měla by být považována za strategický projekt, stejně jako některé další cyklo stavby. Mělo by se zvýšit vymáhání dodržování pravidel pro zastavení a stání vozidel a dodávek ve veřejném prostoru, zvýšení pokut za nelegální parkování, vyšší cena parkování v místech, kde parkující vozidla nejsou žádoucí, nižší cena či cena nulová na místech s dobrým přestupem na veřejnou dopravu. Carsharing by měl získat podporu v podobě možnosti parkovat v zónách s regulací stání.

Ve Strategickém plánu by nemělo být zdůrazňováno, že chceme více aut ve městě, (umožnit do města přijet více autům) - velké dopravní stavby pro automobily často umožní lidem bydlet např. o 20 km dál od Ostravy a tím pádem následně za pár let bude další požadavek na rozšíření spoje na „Severozápadní“, atd.

Navrhovaný svoz odpadu na vodíkový nebo elektrický pohon není ze strany OZO považován za efektivní. Pořizovací cena za jedno vozidlo by byla 3 - 4x vyšší, vozidlo by odvezlo asi o tunu odpadu méně, a hlavně by se musely změnit svozové trasy. OZO navrhuje začít malými kroky, např. využití těchto aut pouze v centru města v případě nějaké bezemisní zóny. Zmíněno bylo také to, že od října 2023 je v Ostravě nová třídící linka OZO (nejmodernější v ČR) a s tím souvisí snaha o změnu legislativy, tak aby bylo v Ostravě možné třídít jiným způsobem (sloučení několika druhů odpadu při jejich svozu, neboť dochází k jejich třídění přímo na dané třídící lince – je tedy zbytečné třídít od obyvatel do různých nádob a následně svážet různými svozovými auty).

Ve Strategickém plánu schází oblast zásobování ve městě (např. PPL, Košík.cz, a další dojíždějící do obydlených oblastí). Tento způsob přepravy vzhledem k rozvoji e-komerce dále poroste, měl by být udržitelný a město by se na tom mělo podílet – elektro cargo kola apod.

V okolí Hlavního nádraží, případně nádraží Ostrava – Svinov v případě realizace vysokorychlostní tratě může vzniknout nová podnikatelská čtvrť. Město by mělo mít snahu získat některé z okolních pozemků, které jsou nyní relativně levné a do budoucna mohou mít velký rozvojový potenciál pro celé město. Obecně by se měla Ostrava více soustředit spíše na vlakovou dopravu na úkor letišť, které již promarnilo svůj mezinárodní potenciál.

Byl potvrzen zájem na zpřístupňování, obnově a využití v současné době nedostupných, břehů a ramen řek nebo hald pro rekreaci a volný čas – řeka Ostravice je již v procesu (soustředění se na soutok Ostravice s Lučinou), většina zpřístupněna a hojně využívána. Nesmí se zapomenout na to, že vodní toky se stále musí udržovat, musí tam mít možnost jezdit technika, dále taky nezapomenout na protipovodňová opatření. Povodí Odry je státní podnik a nemůže iniciovat nová opatření a projekty,

ale samozřejmě může participovat. Dle zástupce Povodí Odry existuje dohoda na revitalizaci řeky Lučiny ve výši 80 mil. Kč. Povodí Odry se zavázalo i k revitalizaci druhého břehu řeky Odry.

Měly by se vytvořit tematické parky pro dospívající, pro studenty – relaxační zóny, houpací sítě, oplocená místa pro psy atd. – budování v parcích v blízkosti univerzitních budov a míst, kde se mladí a studenti schází.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Image města Ostravy

Datum	9.10.2023, 12:30-14:30
Místo	FUTUREUM

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

Je třeba srovnávat se s ostatními městy, nejen v ČR, a ukazovat, co je v Ostravě dobrého, a to jak lidem mimo Ostravu, tak i místním – v jim srozumitelné podobě. Mělo by se propagovat dostupné bydlení, nabídka trávení volného času (kvalitní kultura, sport, mezinárodní události a festivaly), progresivní a moderní veřejná doprava, inovativní průmysl, dobré pracovní příležitosti, dobrá dostupnost (dálnice, vlak, letiště) a blízkost přírodě.

Na změně image se musí pracovat už od základních škol a výuce na nich – o Ostravě se stále učí jako o „černé Ostravě“. Není cílem ukazovat změnu image města v porovnání s minulostí, protože mladé nezajímá a nevědí, co tady bylo v minulosti, ale je potřeba ukazovat to co tady je a co je moderní. Město by také pro zlepšení image mohlo kandidovat na titul European Youth Capital 2027.

Město by mělo udělat něco, co Ostravu „proslaví“ v celé ČR a bude to věc, která je pochopitelná pro všechny lidi a bude se na to vzpomínat několik let a opakovaně a město z toho bude těžit – příležitost například v podobě daní z nemovitostí. Příkladem může být i projekt „hvězdná brána“ – propojení Prahy, Ostravy a třeba Brna prostřednictvím televize ve veřejném prostoru ve všech těchto městech.

Je potřeba přilákat do Ostravy investory a studenty a vytvořit univerzitní město, kde budou chtít studenti zůstat a žít. Založení katedry dig. inovací, e-sportu by mohlo zlepšit image.

Je potřeba si vydefinovat strategii brandu města a najmout agenturu (nutné však, aby to byl někdo, kdo má k regionu vztah), která bude PR města řídit. Propagace by měla fungovat ve spojení Moravskoslezského kraje, města Ostravy a všech dalších organizací, které budou komunikovat společné myšlenky – potřeba sjednocení se a nastavení si prostoru, tak ať Ostrava nepropaguje typově AI a e-sport a kraj naopak například „umělecké kováře“.

Ostravě a regionu schází někdo, kdo bude působit v Praze, zastupovat tam Ostravu a efektivně komunikovat s jednotlivými redakcemi zpravodajství, tak aby byl obraz Ostravy v médiích změněn a prezentováno to, co je opravdu reálné a co Ostrava prezentovat chce (stop ilustračním záběrům s doly, smogem a nepořádkem na ulicích). V Praze by mohlo dojít k založení Ostravského domu, kde by byly produkty Ostravy propagovány.

Pro zlepšení image je také důležité komunikovat s jednotlivými redakcemi (např. ČT, apod.) - nakontaktovat se s redaktory, kteří spravují jejich sociální sítě a lobbovat za Ostravu, zároveň s nimi komunikovat i prostřednictvím jednotlivých organizací ve městě (univerzity, atd.) – touto symbiózou se bude zlepšovat image celé Ostravy.

Velké místní značky by se měly k Ostravě přihlásit a propagovat ji. Zástupci největších místních firem by se mohli finančně podílet na změně image města, dobrá image města a regionu je i jejich cílem, pokud si chtějí zajistit kvalitní pracovní sílu.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Prostředí k životu

Datum	10.10. 2023, 13:00-15:00
Místo	Komunitní centrum Všichni spolu

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

V Ostravě by mohlo by dojít k rozvoji družstevního bydlení ve smyslu toho, že by si část bytového fondu stavěli samotní obyvatelé. Ty je nicméně nutné nejdříve sjednotit, motivovat a podporovat (vytvoření návodu, jak na to – Ostrava je zapojena do projektu TAČR na téma participativního bydlení). Obecně je v Ostravě potřeba nabízet pestrou škálu možností bydlení a podporovat také individuální bydlení – město má pozemky pro řadovou zástavbu a nevyužívá je pro tento účel – lidé chtějí mít domek/byt se zahradou, ale v Ostravě nemají prostor, a proto odcházejí bydlet do Beskyd s dojezdovou vzdáleností do Ostravy.

Jako klíčový ukazatel výkonnosti by měl být stanoven počet nově vybudovaných bytů v Ostravě. Cíl je vybudovat 2 000 bytů/rok v soukromé i městské výstavbě. Jedná se o hranici (interní propočty), která by měla zamezit úbytku počtu obyvatel ve městě – aktuálně se výstavba bytů zvyšuje v Ostravě o cca 6 % jejich aktuálního počtu, ale počet obyvatel klesá – v jiných městech, které populačně rostou, tak je výstavba navyšována o 20 % – pokud toto nenastane, tak bude Ostrava dále migračně strádat.

Ve veřejném prostoru dochází k úpravě parků a náměstí, ale už se tolik nesoustředí na komplexní úpravy konkrétních ulic, ty tak nefungují jako veřejný prostor.

Městské obvody potřebují, z pohledu financí i odbornosti, podporu při tvorbě studií pro úpravu větších komplexních území, např. revitalizace sídlišť – finanční podpora od města anebo odborná podpora MAPPA.

V rámci města chybí jednotná koncepce a systematika v problematice svozu odpadů – ve stylu a podobě nádob by mělo dojít ke sjednocení, což by mělo za výsledek zvýšení estetické hodnoty, tak i zjednodušení práce při svozu (OZO).

Přednostně řešit vytipované prioritní rozvojové a transformační území města ve spolupráci s příslušnými odbory, městskými obvody a MAPPA:

- předprostor Hlavního nádraží a jeho okolí
- lokalita Cingrova
- Karolina, Černá louka
- lokality Seidlerovo nábřeží a Záměstí
- lokalita Krásnopolská
- lokalita Francouzská
- Dubina

V rámci pracovní skupiny byly členy navrženy další potenciální prioritní území k doplnění:

- “vodíkové město“ – halda Hrabůvka
- lesopark Benátky
- vozovna Poruba
- městská třída 28 října (od tanku ke Globusu)
- Přívoz
- ulice Dělnická
- ulice Výškovická
- náměstí Ostrava-jih a okolí (hotelový dům Hlubina, Poliklinika atd.)
- náměstí SNP
- ulice Rudná (komunikace rozdělující Ostravu-Jih)

Je potřeba budovat „vyhodnocovací“ pracoviště, které budou sledovat a vyhodnocovat kamerové záznamy z veřejných prostor. Měl by se klást větší důraz na bezpečnost žáků při cestách ze školy (v současné době je z pohledu bezpečnosti sledována zejména cesta dětí do školy).

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Malé městské obvody

Datum	11. 10. 2023, 9:00-11:00
Místo	FUTUREUM

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

Zúčastněné malé městské obvody vyjádřily potřebu aktuálně pracovat na následujících tématech/opatřeních/projektech:

- Krásné Pole: Vybudování sportovního areálu a komunitního domu.
- Pustkovec: Zajištění spojení do VTP z hlavního tahu a parkování u VŠB-TUO a VTP, vyřešení situace se sportovní halou.
- Martinov: Rekonstrukce prostor pro kulturní využití, vytvoření víceúčelového hřiště.
- Stará Bělá: Výstavba nové MŠ, zvýšení kapacity tělocvičny ZŠ, revitalizace veřejného prostoru a zklidnění dopravy v centru Staré Bělé.
- Radvanice a Bartovice: Úprava parků a veřejného prostranství, zajištění kanalizace a inženýrských sítí umožňující novou výstavbu, využití brownfieldů.
- Svinov: Vykoupení objektu pro lékařské ordinace, propojení ulic Francouzská a Polská, projekt dopravní hřiště.
- Hrabová: Kanalizace v jižní části, zajištění sportovní haly, kultivace zelených ploch, vybudování náměstí, případně komunitní budovy.
- Proskovice: Potřeba nového zázemí pro organizovaný a veřejný sport, přemístění cyklostezky, dopravní zatížení kvůli spoji na Mošnov, navýšení kapacity a zvětšení prostoru budovy ZŠ a MŠ, podpora fotovoltaiky.
- Polanka: Propojení Janové a Polanky, zajištění kanalizace a protipovodňových opatření, úvahy o vybudování komunitního sálu, zkapacitnění ZŠ a sportovní infrastruktury, zvýšení bezpečnosti vzhledem k dopravnímu zatížení na Mošnov, problém s nedostatkem pozemků ve vlastnictví obvodu, zajištění bezbariérovosti u zdravotního střediska, zajištění startovacích bytů a bydlení pro lékaře, podpora fotovoltaiky u nových staveb.
- Nová Ves: Oprava budov v majetku městského obvodu, rekonstrukce kulturního domu, dokončení sportovního centra, potřeba sociálního zařízení a šaten, změna územního plánu kvůli možnosti stavět rodinné domy.
- Hošťálkovice: Zvýšení kapacity pro MŠ, rekonstrukce domu zahrádkářů pro vytvoření dětské skupiny, vybudování dvou nových tříd v ZŠ, rekonstrukce sportovního areálu, lepší a bezpečné propojení na Lhotku a Porubu, obchvat u Hošťálkovic.
- Lhotka: Vybudování centra Lhotky (veřejný prostor, bydlení) a zajištění sportoviště.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Velké městské obvody

Datum	11. 10. 2023, 14:00-16:00
Místo	FUTUREUM

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

Cílem revize nastavení procesů řízení a organizačního uspořádání SMO, městských obvodů a organizací, by mělo být zjednodušení agendy. Je zapotřebí zpracování studie, respektive analýzy nebo auditu, který bude zohledňovat jak personální, tak ekonomické aspekty, zanalyzuje současný stav a popíše fungování procesů na jiných místech. Problémem je, že městské obvody mají procesy nastaveny odlišně, což je dáno i historicky, a pro různé městské obvody jsou důležité jiné procesy.

Návrhy pro zadání revize procesů řízení, organizačního uspořádání v rámci SMO, obvodů nebo organizací:

- Měla by být zjednodušena agenda v rámci města, minimalizace tzv. papírování.
- Ambicí by mělo být zjednodušení vnitřních procesů. I pro občana by bylo jednodušší řešit více agend v rámci jednoho úřadu.
- Analýza po personální stránce a opření o ekonomické aspekty.
- Přenesená působnost by mohla být pouze na úřadech velkých obvodů.
- Velké obvody by měly být centrem sdílených služeb, může být pod správou městské společnosti.
- Pokud by bylo veřejné prostranství ve správě města (oproti městským obvodům), možná by byl na opravy větší rozpočet.
- Neexistuje ideální stav, procesy obvodů a města jsou provázány, pohledy na ně mohou být různé – revize může zanalyzovat současný stav a popsat, jak to funguje jinde.
- Je nutná politická podpora.

Je potřeba zavést sdílení datových informací napříč městskými obvody a Magistrátem města Ostravy – vytvořit společný digitální prostor. Systém musí mít takové uživatelské rozhraní, se kterým bude schopen každý pracovat.

V říjnu 2023 došlo ke spuštění datového portálu města (<https://data.ostrava.cz/>), zpětná vazba od městských obvodů bude využita pro případné úpravy.

Velká část ekonomicky aktivních lidí se přesouvá do centra a Poruby (primárně z městského obvodu Ostrava-Jih) a v jiných obvodech zůstávají matky, senioři a nepracující a dle toho potom vypadá veřejný prostor. město by mělo zjistit, jací lidé dojíždějí a za jakou práci a jestli je možné přenést něco do jiných městských obvodů. Do centra v pracovní době najede hromada lidí a trpí naopak zase ve volném čase, kdy je prázdné.

Je potřeba stanovit, zda mají být v centru města lidé nebo auta – přetrvává nedořešená otázka omezené kapacity parkování a obecně schází městu a tím pádem i městským obvodům koncepce parkování.

Je potřeba rozvíjet komunitní život občanů. Ostrava-Jih má zkušenost s mikrogranty na podporu sousedských vztahů, tato zkušenost by mohla být přenesena i do dalších městských obvodů – město nabízí možnost zavedení dotačního programu Sousedství!!!

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Podnikání a podnikavost

Datum	23. 10. 2023, 14:00-16:00
Místo	Business centrum, areál VŠB-TUO

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

Mezi organizace, které v Ostravě podporují podnikání patří město Ostrava, MSK, MSIC, Impact Hub Ostrava, Patrioti MSK, VŠB-TUO, OU, SLU, CzechInvest, Hospodářská komora, MS PAKT, IdeaHub, Clubco, CzechTrade, Business Boutique, Technologická agentura, T-enterprise, ZŠ a SŠ, organizace Můžeš podnikat.

Jako nejvýznamnější bariéry rozvoje podnikání byly identifikovány negativní image města, chybějící strategie a narativ na podporu podnikání, neschopnost pracovat s pozitivními daty, nejednotnost mezi městem a krajem, špatná dopravní dostupnost do Ostravy a nízké sebevědomí obyvatel.

K projektům a aktivitám, které mají nebo by mohly mít dopad na rozvoj podnikání v Ostravě patří Akcelerátor pro začínající firmy, Festival podnikání, Studentopolis (VŠB-TUO), Green Light, Teen Enterprise, OKAP, Fajná Dílna, rozšíření MSIC, podnikatelské vouchery z OPST, Startovárna, zavedení velvyslanectví MSK v Praze, regionální soutěž podnikání, podpora malého podnikání, setkávání žáků a studentů s podnikateli, vzdělávání k podnikání na ZŠ, SŠ, VŠ, sjednocení komunity start-upů, nabídka podnikatelských prostorů a kvalitního bydlení, spolupráce mezi aktéry podporujícími podnikání, vytvoření přehledného podpůrného systému pro podnikatele, zavedení jednoduchých webových stránek pro podnikání v Ostravě, vytvoření interaktivní mapy systému podnikání, podpora brandu města ve spolupráci s firmami, sportem a kulturou a lákání firem přinášející projekty s vyšší přidanou hodnotou.

Větší pozornost by se měla věnovat zavedení vysokorychlostní trati – spojení mezi Prahou a Ostravou, vybudování databáze příběhů zajímavých podnikatelů soustředěných na jednom místě, projektům CTP parku pro R&D, Ostrava Land v Praze, dostupnému technickému zázemí a využívání brownfieldů.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Vysoké školy

Datum	24.10.2023, 14:00-16:00
Místo	Planetárium Ostrava

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

Příklady konkrétních strategických projektů univerzit/města/kraje v oblasti vysokých škol a souvisejících oblastí, které by měly být v Akčním plánu:

- CEETe
- LERCO
- REFRESH
- CEPIS
- EDEN
- TPA
- Vysokoškolské koleje na Hladnově
- Budova T14 v kampusu VŠB-TUO
- Evropský digitální inovační HUB

Univerzity, město a partneři by měli spolupracovat na propagaci města a tím způsobem i samotných univerzit na významných akcích, kterých se již univerzity sami účastní nebo je dokonce sami pořádají, jako jsou Colours of Ostrava, Noc vědců, Festival za kariérou, Majáles, Art and Science, veletrh Kariéra plus a Dnech nové hudby.

Jednou z možností zvýšení atraktivity Ostravy pro studenty je zaměřit se na studenty ostravských univerzit a případně i na SŠ s velkou finanční podporou ze strany města – mohla by vzniknout tzv. městská grantová agentura zaměřená na řešení městských výzev, která by je k řešení předávala nebo nabízela možnost spolupodílení se pro studenty za finanční odměny.

Stále je zde velký zájem na lákání zahraničních expertů do Ostravy – v rámci projektů LERCO a REFRESH je příslib přilákání do Ostravy zahraničních expertů a stále je zde ze strany univerzit požadavek na výraznou podporu programu Global Experts ze strany města. Existuje potenciální zájem o založení pobočky Akademie věd, pokud by vše bylo navrženo tak, aby univerzity nepřišly o své zaměstnance.

Je potřeba řešit otázku kvalitního bydlení pro vědce, zaměstnance univerzit, zahraniční experty i studenty. Možným řešením jsou PPT projekty v oblasti rekonstrukce městských bytů. Obecně je, ale problém v chybějící koncepci bydlení města, která by určila i směr rozvoje bydlení pro studenty.

Pro zvýšení kvality a počtu studentů na ostravských vysokých školách by se měl dávat důraz na nové studijní programy, lepší kvalitu kolejí, nové a zajímavé stipendia, rychlejší odbavování víz kvůli příchodu zahraničních studentů, navýšení výuky v cizích jazycích, více akreditovaných programů v angličtině, akreditaci žádaných oborů, zavedení joint degree, navýšení počtu doktorandů a doktorských studií, celoživotní vzdělávání, profesní programy, inovativní prostředí univerzit, koordinovanou spolupráci se středními školami, založení právnické fakulty a fakulty e-sportu, propagaci úspěchů univerzit, zlepšení dostupnosti jader měst expresními linkami, propojování univerzit s firmami a v neposlední řadě také na spolupráci se ZŠ a SŠ.

Existují témata, která by se měla řešit nejen na úrovni univerzit, ale obecně na úrovni celého města – boj s dezinformacemi, společenská koheze, digitální inovace, energetika. Ostravě a regionu schází výzkumné centrum pro sociální vědy. Město Ostrava navrhlo vytvoření platformy, kde se bude Ostravská univerzita a VŠB-TUO setkávat jednou za dva měsíce.

Jedním z možných sledovaných ukazatelů (KPI) v rámci Strategického plánu může být posun VŠ v Ostravě v rámci žebříčků světových hodnocení VŠ – neřešit konkrétní umístění, ale např. roční posun.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Vizionářský workshop

Datum	2. - 3. 11. 2023
Místo	Čeladná

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

Hlavní sdělení z Vizionářského workshopu jsou zřejmá – Ostrava se vyvíjí správným směrem, rozvoj města je v mnoha ohledech inspirací pro jiné. Město by se mělo zaměřit na tyto top 3 priority rozvoje města do roku 2030 - plnění své role metropole, dát větší důraz na bydlení a architekturu a také energetiku a šetrné nakládání se zdroji.

Další prioritní témata jsou zdravotní a sociální služby, chytřejší město, propojení výzkumu s aplikací v praxi, image a cestovní ruch a funkční veřejný prostor.

Diskutovaly se také vlajkové projekty a opatření města – za nejdůležitější pro další rozvoj Ostravy byly označeny:

- Koncertní sál
- Vysokorychlostní železniční trať
- Propojení centra města a DOV
- Výstavba nebo modernizace bydlení
- Hlavní nádraží
- Domovy a péče o seniory a zdravotně postižené
- Významné dopravní infrastrukturní stavby
- Strategické výzkumné a aplikační projekty univerzit v metropolitní oblasti
- Městská nemocnice Ostrava
- Moravskoslezské inovační centrum a Technologický park

Co se týká vize města, na workshopu zazněla řada námětů ke zvážení zapracování do aktuální vize města ze současného Strategického plánu:

- Zachovat claim Město pro nové začátky / City Where New Stories Begin
- Studenti / skvělé univerzity / vzdělané obyvatelstvo
- Technologický leadership
- Ostrava opět překonala 300tisícovou hranici / přírůstky obyvatel
- Bydlení a architektura / jeřáby nad Ostravou
- Ostrava jako leader v energetické potřebnosti a bezpečnosti
- Pracovní místa s přidanou hodnotou / lákání talentů
- Kvalitní: bydlení / zeleň / veřejný prostor / kultura chování obyvatel / komunitní prostory
- Budou zastavěny všechny proluky a tzv. vředy které v Ostravě jsou, bude to vizitkou pro investory, pro jejich důvěru že město žije a funguje
- V Ostravě sídlí významné státní instituce nebo jejich pobočky
- Ostrava je leader v digitálních inovacích

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Rodáci z Ostravy a regionu

Datum	8.11.2023, 16:30-18:00
Místo	On-line

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

On-line pracovní skupina s rodáky z Ostravy a okolí, konkrétně se jednalo o osoby původem z Ostravy a regionu, kteří v současné době pracují a žijí v jiném městě v ČR nebo v zahraničí. Nejčastějším důvodem jejich odchodu z Ostravy, případně z regionu obecně, byly lepší pracovní příležitosti v jiném městě, konkrétně uvedeno ve většině případů v Praze (konkrétně se jednalo například o oblasti diplomacie a evropské politiky a obecně scházející pobočka či přímo sídlo významné národní instituce v Ostravě). Mezi dalšími důvody byl zmiňován odchod ostatních vrstevníků a mentalita (negativní myšlení, ponurá nálada atd.) obyvatel, které většině z účastníků pracovní skupiny nevyhovuje.

Zpět do Ostravy by dotazované hypoteticky přilákalo otevření poboček nebo samostatných státních institucí, tak aby zde byla větší nabídka kvalitních pracovních míst s prestiží. Dále byla zmíněna také větší podpora start-upů, kreativity a motivace obyvatel.

V oblasti zlepšování image by Ostravě pomohlo nějaké velké lákadlo, něco, co lidi zvenčí do Ostravy přitáhne a změní jejich představu o městě. V rámci propagace by měl být kladen větší důraz na to, že Ostrava je město, kde jsou náklady na život nižší, než v jiných městech a celkový poměr výdělku a nákladů je zde tedy velmi výhodný. Také je možné město profilovat, jako město, kde je možné prostřednictvím práce na dálku pracovat pro zaměstnavatele ze zahraničí, Prahy nebo Brna, a naopak využívat výhody Ostravy v podobě dostupného bydlení, kvalitní nabídky kultury, sportu a trávení volného času. Mohla by být také vytvořena kampaň s mladými umělci, kteří mohou městu udělat pozitivní reklamu. Vnímání by mohlo zlepšit i zdůrazňování blízkosti a dostupnosti Beskyd.

Rodáci si nejčastěji spojují Ostravu se slovy domov, kultura, mentalita, rozvoj, zelená a fajn.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Expatri

Datum	13.11.2023, 16:00-18:00
Místo	Ostrava Expat Centre

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

Z pohledu expatů by se měla Ostrava soustředit na lepší přístup k cizincům, zejména v období jejich prvního kontaktu s Ostravou – tato situace se v průběhu let zlepšuje, i díky fungování Ostrava Expat Centre, ale stále není na takové úrovni, jako expati očekávají a znají z jiných zemí. Stále dochází k častým případům diskriminace, a to například i v rámci poskytování zdravotnických služeb. Nedostatečné jsou i služby v angličtině, respektive je stále nedostatek anglicky mluvících osob na úřadech, kam expati v rámci vyřizování běžných záležitostí musí docházet. Řešením by mohlo být vytvoření brožury v angličtině, která by poskytovala informace o základních službách a povinnostech.

Za největší problémy označili expati nedostatek jazykových kurzů, konkrétně přímo českého jazyka, pro cizince, dále omezené informace v angličtině o akcích konajících se v Ostravě a expatům zde také schází nabídka dobrovolnictví pro anglicky mluvící obyvatele. Problematickým je také shledáváno znečištění hlavních ulic a pocit nebezpečí v nich s tím spojený. Z pohledu pracovního schází v Ostravě pracovní příležitosti pro obyvatelstvo, které neovládá český jazyk a z pohledu expatů by byla také oceněna podpora a konzultace při hledání práce (zde bylo pozitivně zmíněno opět Ostrava Expat Centre). Expatům zde také schází podpora při zakládání jejich drobných podnikání, stipendia pro zahraniční studenty a učitele, ještě větší internacionalizace univerzit, případně otevření poboček mezinárodních společností v Ostravě a také je zde poptávka po startovacím bydlení pro cizince.

Expati si Ostravu nejčastěji spojují se slovy domov, přátelé, příležitosti a práce.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Metropole

Datum	17.1.2024
Místo	Futureum

Podněty k návrhové části a dalšímu směřování Ostravy pro období 2024-2030

Cílem jednání bylo zástupcům měst metropolitní oblasti představit proces tvorby Strategického plánu a získat od nich vstupy pro jeho úspěšné dokončení a naplňování, zejména v oblasti metropolitní spolupráce. Zároveň se diskutovalo nad budoucí rolí této pracovní skupiny v rámci metropolitní spolupráce.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Partnerské organizace

Datum	6.2.2024
Místo	Magistrát města Ostravy

Cíl jednání pracovní skupiny

Cílem jednání pracovní skupiny bylo navrhovat a připomínkovat seznam projektů, podávat o nich bližší informace a klíčových ukazatelů (diskuse ohledně jejich měřitelnosti atd.) dle jejich agendy.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Rada města

Datum	22.2.2024
Místo	Magistrát města Ostravy

Cíl jednání pracovní skupiny

Cílem pracovní skupiny bylo finalizovat seznam projektů, konkrétně výběr vlajkových projektů a klíčových ukazatelů, které jsou uvedeny ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy 2024-2030.