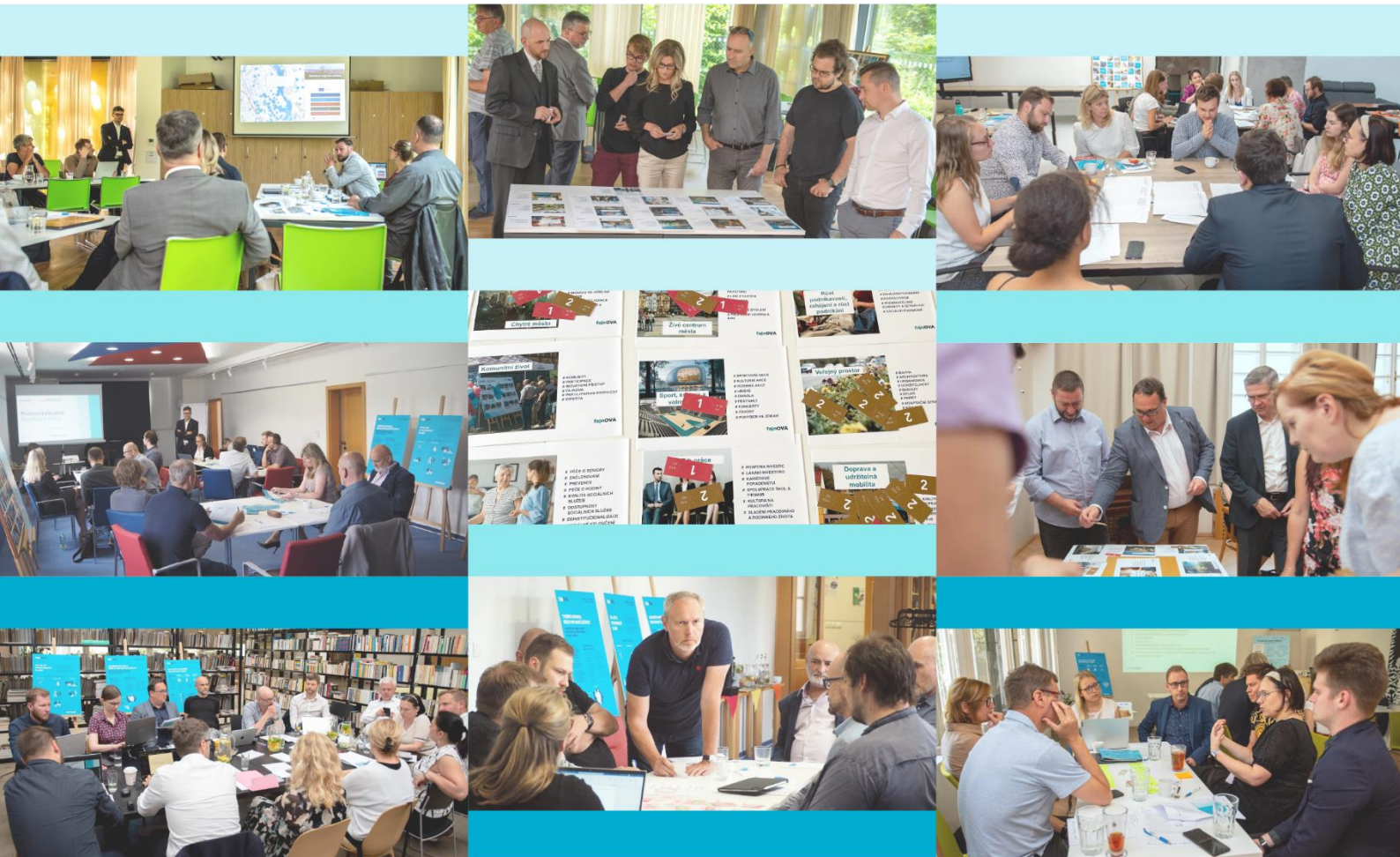


fajnOVA

STRATEGICKÝ PLÁN ROZVOJE MĚSTA OSTRAVY na období 2024–2030

MANAŽERSKÁ SHRNU TÍ Z PRACOVNÍCH SKUPIN
PŘI TVORBĚ ANALYTICKÉ ČÁSTI
červen 2023



OSTRAVA!!!

Poživatel dokumentu:

Statutární město Ostrava

Prokešovo náměstí 8, 729 30 Ostrava

IČ: 00845451

Zpracovatel:

BeePartner a.s.

nám. Svobody 527, Lyžbice, 739 61 Třinec

IČ: 03589277



Odbor strategického rozvoje

Magistrát města Ostravy

Prokešovo náměstí 8, 729 30 Ostrava

IČ: 00845451

Termín realizace pracovních skupin:

Červen 2023

Pracovní skupiny

Při přípravě Analytické části Strategického plánu rozvoje města Ostravy na období 2024–2030 bylo vytvořeno sedm tematických pracovních skupin:

- **Prostředí k životu**
- **Životní prostředí a mobilita**
- **Podnikání a podnikavost**
- **Vysoké školy**
- **Mládež v Ostravě**
- **Velké městské obvody**
- **Malé městské obvody**

Složeny byly z odborníků a osob, které se v dané, řešené problematice v Ostravě orientují a mají k ní, v rámci tvorby Strategického plánu, co říci. Zároveň byl do každé pracovní skupiny nominován také minimálně jeden zástupce Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy, jakožto nositel informací od cílové skupiny mladých obyvatel a uživatelů města. Každá pracovní skupina se během tvorby analytické části plánu sešla jednou (červen 2023), přičemž se předpokládá jejich opětovné setkání v rámci tvorby návrhové části a možné rozšíření o další tematické pracovní skupiny.

Cílem setkání členů pracovních skupin bylo seznámení se s procesem tvorby Strategického plánu, představení výstupů z participativních aktivit pro zapojení veřejnosti, ověření vydefinovaných tematických oblastí pro analytickou část a definování bariér rozvoje města včetně možných řešení pro dosažení cílů do roku 2030.

Tento dokument, který je doprovodným dokumentem Analytické zprávy Strategického plánu, představuje jednotlivé členy pracovních skupin, včetně jejich funkcí a organizací, ve kterých působí a dále jsou součástí tohoto dokumentu tzv. manažerská shrnutí s uvedením nejdůležitějších poznatků a zjištění, která na jednotlivých pracovních skupinách zazněla.

Na začátku každé pracovní skupiny (s výjimkou pracovní skupiny Vysoké školy) byly všem členům rozdány imaginární finanční prostředky (5 mld. Kč) a jejich úkolem bylo je rozdělit/investovat mezi vybraná témata, dle toho, co je podle nich prioritní pro rozvoj města. Tato témata jsou následně popsána v manažerských shrnutích v sekci „Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy“.

Všechny zde uvedené informace jsou důležitým podkladem pro Analytickou zprávu Strategického plánu, ale budou také sloužit jako podstatné vstupy při přípravě návrhové části celého Strategického plánu.

Seznam členů pracovních skupin:

Pracovní skupina Prostředí k životu

Knihovna města Ostravy, 13. 6. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Hana Tichánková	náměstkyně primátora SMO
Břetislav Riger	náměstek primátora SMO
Cyril Vltavský	vedoucí odboru územního plánování a stavebního řádu MMO
Ladislav Rožnai	vedoucí odboru majetkového MMO
Pavel Řihák	architekt, MAPPa
David Witosz	místostarosta MOb MOaP
Miroslav Plaček	ředitel, Městská policie Ostrava
Marek Mikulec	koordinátor programu sociálního bydlení MMO
Alexandr Nováček	sociální geograf, OU
Daniel Adamčík	vedoucí odboru strategického rozvoje MOb Ostrava-Jih
Lea Prusková	členka Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy

Pracovní skupina Životní prostředí a mobilita

Komunitní centrum Všichni spolu, 14. 6. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Aleš Boháč	náměstek primátora SMO, starosta MOb Radvanice a Bartovice
Pavel Vojáček	Smart City manager SMO, odbor dopravy MMO
Josef Laža	dopravní specialista, MAPPa
Radim Misiáček	expert v oblasti ŽP, jednatel RADDIT consulting s.r.o.
Vladimíra Karasová	vedoucí útvaru propagace a ekologické výchovy OZO Ostrava
Lea Prusková	členka Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy
Marek Krumník	správce dopravních dat, MAPPa
Radim Tolasz	vedoucí oddělení klimatické změny, ČHMÚ
Vladimír Lollek	expert v oblasti životního prostředí, E-expert
Kateřina Šebestová	bývalá náměstkyně primátora SMO pro oblast životního prostředí
Miroslav Pazlar	vedoucí odboru přípravy staveb, SŽ

Pracovní skupina Podnikání a podnikavost

Impact Hub Ostrava, 15. 6. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Hana Tichánková	náměstkyně primátora SMO
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora SMO
Martin Navrátil	ředitel MS PAKT
Michaela Halfarová	organizátorka akce Trhy, co se hledají
Petr Hradil	podnikatel, Depend Group
Roman Šmířák	spoluzakladatel RainFellows
Tomáš Buchwaldek	zakladatel neziskové organizace Patrioti MSK
Štěpán Dekický	člen Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy
Irena Pláteníková	manažerka inovací, Impact Hub Ostrava
Vladimír Dostál	předseda IdeaHUB
Jan Adam Plaček Köhle	vedoucí týmu Green Light, VŠB-TUO
Petra Pivovarová	manažerka CTPark
Petr Staffin	koordinátor rozvoje podnikavosti, Kariérní centrum VŠB-TUO
Lukáš Straňák	vedoucí oddělení Transferu poznatků a technologií, OU
Jarka Kořená	výkonná ředitelka Impact Hub Ostrava

Pracovní skupina Vysoké školy

Galerie PLATO (bývalý Bauhaus), 19. 6. 2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Jan Dohnal	primátor SMO
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora SMO
Jan Krkoška	hejtman MSK
Petr Kopecký	rektor OU
Tomáš Gongol	rektor SLU
Ondřej Slach	prorektor OU
Igor Ivan	prorektor VŠB-TUO
Barbora Stankušová	vedoucí odboru kultury a školství MMO
Adéla Hradilová	člen představenstva MSIC
Jarmila Csanková	projektový manažer, oddělení strategického plánování KÚ MSK

Pracovní skupina Velké městské obvody

Komorní klub (Ostrava-Jih), 20.6.2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Jan Dohnal	primátor SMO
Lucie Baránková Vilamová	náměstkyně primátora SMO, starostka MOB Poruba
Martin Bednář	člen Rady města SMO, starosta MOB Ostrava-Jih
Richard Čermák	starosta MOB Vítkovice
Patrik Hujdus	starosta MOB Mariánské Hory a Hulváky
Martina Böhmová	specialistka přípravy a realizace investic MOB Radvanice a Bartovice
Ondřej Klučka	vedoucí odboru investic a strategického rozvoje MOB Slezská Ostrava
Miroslava Rychtáriková	vedoucí odboru strat. rozvoje, školství a voln. aktivit MOB MOaP
Daniel Adamčík	vedoucí odboru strategického rozvoje MOB Ostrava-Jih
Jana Klečková	vedoucí odboru strategického rozvoje MOB Poruba
Radim Ivan	místostarosta MOB Ostrava-Jih
Vladimír Lyčka	místostarosta MOB Slezská Ostrava
Karolína Kopecká	vedoucí oddělení strategie a externího financování MOB Slezská Ostrava

Pracovní skupina Mládež v Ostravě

City Campus OU, 27.6.2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Andrea Hoffmannová	náměstkyně primátora SMO
Barbora Stankušová	vedoucí odboru kultury a školství MMO
David Kaszper	předseda Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy
Lenka Lednická	ředitelka ZŠ a MŠ Ostrčilova, Ostrava
Max Sekanina	člen žákovského parlamentu ZŠ a MŠ Ostrčilova
Martin Haváček	předseda Studentské komory Akademického senátu, VŠB-TUO
Petr Grác	prezident Younie, Stavovská unie studentů Ostrava
Anna Bangoura	herečka, moderátorka
Jana Huvarová	ředitelka Gymnázia Olgy Havlové, Ostrava-Poruba
Adriana Škvrnová	členka studentské rady Gymnázia Olgy Havlové, Ostrava-Poruba
Lucie Sečkařová	místopředsedkyně Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy
Jana Secová	ředitelka SVČ Korunka
David Březina	regionální koordinátor informačních aktivit o EU, Úřad vlády ČR

Pracovní skupina Malé městské obvody

Golf park Lhotka, 29.6.2023

Jméno a příjmení (bez titulů)	Funkce / Organizace
Aleš Boháč	náměstek primátora SMO, starosta MOB Radvanice a Bartovice
Jiří Jureček	starosta MOB Hošťálkovice
Květoslava Hrabovská	místostarostka MOB Hrabová
Tomáš Výtisk	starosta MOB Krásné Pole
Josef Šrámek	starosta MOB Lhotka
Jolana Kavalková	starostka MOB Martinov
Ivo Mikulica	starosta MOB Petřkovice
Pavel Hrbáč	starosta MOB Plesná
Táňa Paličková	starostka MOB Proskovice
Mojmír Krejčíček	starosta MOB Stará Bělá
Radim Smetana	starosta MOB Svinov
Jiří Volný	starosta MOB Třebovice

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Prostředí k životu

Datum	13. červen 2023
Místo	Knihovna města Ostravy

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Jako prioritní témata za tuto skupinu byly označeny **veřejný prostor, kvalitní bydlení, vysoké školy a výzkum, centrum a propojování obvodů**.

Veřejný prostor je pro mnoho lidí určující při rozhodování, zda z města odejdou nebo zůstanou. Kvalita veřejného prostoru je důležitá pro trávení volného času po práci. Neplýtvat veřejným prostorem.

Nedostupnost **kvalitního bydlení** je jednou z nejčastějších příčin odchodu lidí z Ostravy, která se řadí mezi nejhorší města v dostupnosti vlastnického bydlení v celé Evropě.

Vysoké školy a výzkum jsou zásadní kvůli deficitu vzdělaných lidí v Ostravě. Tato oblast hraje roli i ve vztahu k zdravotnictví a nedostatku lékařů.

Je třeba oživit **centrum**, které je významně podfinancováno.

Propojování obvodů bylo označeno za prioritní oblast z důvodu přetrvávajících nejen fyzických bariér a častých sporů mezi městskými obvody.

Bariéry rozvoje v prostředí k životu

Parkování: Nedodržují se restrikce, následkem je vznik bariér. Parkování by nemělo být zdarma. Návrh na vytvoření aplikace na parkovací místa, dodržování restrikcí. Dobrým příkladem je koncepce Bratislavy.

Bydlení: Ve větších bytech bydlí senioři, mladí lidé s dětmi se stěhují za Ostravu. Do městského fondu by mělo být zakoupeno více bytů (viz. dobrý příklad Vídně). Město by také mělo vytvářet podmínky pro to, aby developři stavěli byty.

Fyzické bariéry: Železnice, nepřístupné pozemky, špatné napojení. Město je nepřívětivé pro pěší a cyklisty. V jiných městech se tato otázka řeší podchody, nadjezdy.

Čistota: Musí být koncepce úklidu. Každý obvod má tuto oblast jinak zorganizovanou. Kvůli nedostatku financí na všechny oblasti je důležitá práce s daty – úklid v nejvíce frekventovaných časech.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Životní prostředí a mobilita

Datum	14. červen 2023
Místo	Komunitní centrum Všichni spolu

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Chytré město je základem všeho, dokáže propojit všechny oblasti.

Veřejný prostor hraje roli v tom, zda tady lidé chtějí být. Je tématem mezi mladými.

Trh práce, vzdělání hraje roli v migraci, v některých oborech je nedostatečná nabídka.

Město může podpořit **kvalitu bydlení** prostřednictvím aktivní spolupráce s developery, např. přípravou regulačních podmínek pro výstavbu, včasným definováním požadavků na území (např. prostupnost) a standardu na veřejná prostranství (od laviček až po aplikaci opatření modrozelené infrastruktury), přípravou urbanistických studií nebo regulačních plánů, na základě, kterých se rozhodne, jaké má na území požadavky a jaké jsou v konkrétních územích potřeby města.

Je nutné zapracovat na tom, aby byla **doprava a mobilita udržitelná**. Stále existují nedostatky ve statické dopravě. Podpora bezmotorové, cyklistické a pěší dopravy má stále velké rezervy. Podpora dostupnosti metropole, například ve vztahu k letišti.

Bariéry rozvoje v životním prostředí a mobilitě

Projekty se v oblasti dopravy hodnotí v první řadě dle dopadů na individuální automobilovou dopravu. Dle městem schváleného Integrovaného plánu mobility Ostrava, by **v první řadě mělo jít o hodnocení z pohledu udržitelných druhů dopravy**. S atraktivitou MHD úzce souvisí i prostředí zastávek a stav chodníků. Zkvalitnění veřejných prostor se neobejde bez změny na úkor dopravy osobním autem, např. je málo využívaná regulace množství motorových vozidel prostřednictvím (tržního) placeného stání ve veřejném prostoru. Další možností je omezení možností přímého průjezdu skrze atraktivnější části města.

Nedaří se propisovat koncepce do jednotlivých projektů. Problém je také v naplňování strategických dokumentů, lidé se nepřesouvají z aut do MHD. Potřeba revize a lepší specifikace KPI (případy, kdy byly KPI splněny kvůli úbytku obyvatel).

Environmentální výchova a osvěta je komplikovaná i přes využívání všech možných kanálů, které se dají využít.

V oblasti energetiky chybí koncepce. V budoucnu možné využívání energetického odpadu, paliva produkovaná z odpadu OZO se nyní odváží pryč. Za poslední 3 roky nejsou žádné projekty na fotovoltaiku, jedná se o špatnou vizitku města. Důležité pro energetickou soběstačnost, která chybí, a pro energetické úspory.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Podnikání a podnikavost

Datum	15. červen, 2023
Místo	Impact Hub Ostrava

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Finance ve **školství** nejsou vynakládány příliš efektivně. Je potřeba vychovávat podnikatele a ne podnikavce. Je potřeba dělat věci s vysokou přidanou hodnotou a učit lidi, jak na to. Je nutné se zaměřit na celoživotní vzdělávání a rekvalifikace do novějších oborů.

V Moravskoslezském kraji je **historie nepodnikavých lidí**, z tohoto důvodu je nutné se soustředit na podporu podnikání a podnikavosti.

Ostrava by měla být **centrem regionu, měla by mít dobré dopravní napojení**. Potřebný lobbying za rychlé vlakové spojení Ostrava-Praha.

Potvrzeny priority – **vysoké školy, výzkum, vývoj a inovace, růst podnikavosti a trh práce**.

Bariéry podnikání

Chybí **podpora podnikavosti na školách**. Mladí lidé nemají v této oblasti znalosti, je potřeba je rozvíjet už ve školách. Ve školství chybí kariérní řád. Studenti si neuvědomují své možnosti a potenciál rozvoje. Je třeba vytvořit systematický dokument ve spolupráci s MS Pakt na celoživotní vzdělávání a rekvalifikaci. Kvalifikovaná pracovní síla z regionu odchází, je potřeba je zachytit.

Chybí **zázemí pro podnikatele**, kvalitní prostory pro podnikavost, možnosti využívání brownfieldů. Přetrvávají nedostatečné znalosti o podpoře pro podnikatele. **Návrh na financování úředníků, kteří by podnikatelům ulevili od byrokracie**.

Návrh **vytvoření poradního orgánu vedení města**, který by se skládal z lidí z podnikatelské praxe. Může být kanálem a meeting pointem pro malé a střední podnikatele, který je bude informovat a propojovat.

Potřeba **překonání bariér veřejného a soukromého sektoru**. Zavádění technologií do praxe na úrovni města.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Vysoké školy

Datum	19. červen 2023
Místo	PLATO (bývalý Bauhaus)

Bariéry a potenciál pro rozvoj vysokých škol

Hlavní sdělení

- **Potřeba zapojování studentů / aktivních / vzdělaných lidí do života ve městě ve spolupráci s univerzitami a krajem a dalšími partnery.**
- **Potřeba počtu zvýšení studentů – rostoucí univerzity jako nezbytnost růstu regionu – shoda mezi účastníky – zvýšení počtu studentů omezuje nastavení financování na základě rozhodnutí MŠMT – je potřeba vyjednávat lepší podmínky, nabízí se ale i finanční spolupráce s krajem a městem.**
- **Potřeba spolupráce na zlepšení image regionu – chytrý marketingový mix odpovídající preferencím cílových skupin, v rámci procesu fajnova se připravuje pracovní skupina pro image.**
- **Potřeba kvalitního bydlení pro studenty, vědce a akademiky – kvalitní koleje, alokace / identifikace kvalitních bytů pro akademiky a vědce**
- **Potřeba naplnit stávající nebo budoucí významnou infrastrukturu kvalitním obsahem + zajistit dostupnost elementárních nízkoprahových prostor pro studenty / komunity ve městě**
- **Potřeba prohlubující se spolupráce mezi všemi stupni vzdělávání – nadále podpora kariérního vzdělávání, provazba ZŠ, SŠ na VŠ, podpora celoživotního vzdělávání.**

Shrnutí jednání:

Je potřeba, aby bylo na vysokých školách v regionu více studentů, **stát však zafixoval počet studentů, na které školám finančně přispívá, v roce 2017.** V případě nabírání studentů nad limit, si studenty musí školy platit samy a ve většině případů se jim to již poté nevyplácí a není tedy jejich cílem počet dále navyšovat. V tomto by bylo možné finančně spolupracovat s městem/krajem. Potřebujeme především vzdělané lidi, vyšší počet studentů je jen prostředek k dosažení. Potřeba prosazování společného zájmu, například 2 mil. Kč na magisterský obor psychologie z rozpočtu města (město zbytečně ztrácí kvalitní studenty po bakalářském stupni, chtějí-li studovat psychologii nebo sociologii). Nízké odměny pro doktorandy, nesrovnatelně nižší se zahraničím (Vídeň apod.) **Vyšší počet studentů nebude samospasný, při jakémkoliv počtu je potřeba hledat způsoby zapojování studentů / vzdělaných lidí do života ve městě.**

Zapojování studentů je potřeba. Potřeba promyšlenějších forem – jednoduché dotace, podpora zaměstnávání studentů ve špičkových týmech, popularizace. Chybí nízkoprahové prostory. Na druhou stranu existují studentské projekty, které jsou pro město neviditelné. Studenti ve městě netráví čas, spousta z nich pracuje na plný úvazek. Je nutné lépe domluvit a koncipovat spolupráci města a univerzit a podpořit projekty, které si studenti vymyslí sami. VŠB-TUO bude rozvíjet projekt **Studentopolis**, kdy si studenti můžou požádat o peníze na projekty zaměřené na univerzitní společenství v okolí kampusu. Návrh na vytvoření projektů, do kterých budou zapojeni studenti, kteří si i něco vydělají. Dojde k vytvoření sounáležitosti s městem.

Návrh na **vybudování kvalitních kolejí**, zejména pro Ostravskou univerzitu, pro přilákání studentů.

Potřeba určení strategie **alokace kvalitních bytů pro vědce a akademiky.**

Návrh na **vytvoření kampaně na zlepšení image univerzit** v regionu. Ostrava je jedním z inovačních jader v ČR – komunikovat. Nabídka infrastruktury a služeb je už teď špičková. Možnost najmutí influencerů, nafocení zajímavých míst, také ve spolupráci s vybranými firmami. Vysoké školy dělají zajímavé věci, o kterých veřejnost neví. Je potřeba propagovat Ostravu, kraj a vysoké školy jako jeden balíček a v moderním pojetí, např. natočení společného videa.

Je potřeba podpořit **změnu image a nahlížení na VŠB-TUO**, začít namísto Báňské nazývat školu jako Technickou univerzitu Ostrava. VŠB-TUO se podařilo zastavit pokles studentů, dochází k pozitivnímu obratu.

Podpora kariérního poradenství. Chybí vazba od základních škol na vysoké školy. Zlepšování image vysokých škol na základních a středních školách.

Kvalitní vzdělání není o budovách. Existuje infrastruktura, kterou je **třeba naplnit kvalitním obsahem.**

Mělo by být zaměření na **vzdělávání sociálně slabších**, role vysokých škol ve společenské zodpovědnosti.

Návrh na vytvoření **platformy na propojení s excelentními týmy.**

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny

Velké městské obvody

Datum	20. červen 2023
Místo	Komorní klub, Ostrava-Jih

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Vzdělávání jako priorita. Poměr vysokoškoláků a gymnazistů je v Ostravě špatný.

Potřeba **analýzy / auditu a optimalizace nastavení organizace a procesů řízení města**.

Nízká **kvalita bydlení** je jedním z nejčastějších důvodů odchodu lidí z Ostravy.

Je třeba zvyšovat kapacitu **sociálních služeb**.

Sport a kultura může být reklamou pro Ostravu. Důležitá oblast pro zdravý životní styl.

Na **trhu práce** je potřeba více inovativních firem, které by nabízely zajímavé pracovní příležitosti.

Bariéry a potenciál pro rozvoj mezi velkými městskými obvody

Status města vznikl v roce 1991, nikdo od té doby neprovedl analýzu, zda je to takto nastaveno správně.

Otázka **koordinace strategických dokumentů**. Problematika prioritizace, když je pro obvody výhodnější z pohledu získání dotací dát do akčního plánu „všechno.“

Ostrava a tím i všech 23 městských obvodů má **jedno IČO, což je problém zejména v čerpání dotací**. Možná spolupráce mezi obvody, ale riziko konkurence v získávání dotačních příležitostí.

Mělo by dojít k **propojení databází města a městských obvodů**, v mnoha věcech se Magistrát a městské obvody dublují. To by mělo vést k větší digitalizaci a úspoře peněz. Bariérou v této oblasti je potenciální nezájem o spolupráci.

Městské obvody dosud nedohlédly **na důsledky změny stavebních předpisů**, jejichž úpravu má v gesci MAPPA. Mohou jimi být nahrazeny celorepublikové normy, změny pro koncepci dopravy, bydlení.

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny Mládež v Ostravě

Datum	27. 6. 2023
Místo	Ostravská univerzita – Klastř sportu, zdraví a technologií

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Jako prioritní témata za tuto skupinu byly označeny **vysoké školy, aplikovaný výzkum a inovace**, dále to byla oblast **vzdělávání a příprava na praxi**, společně s **trhem práce a růst podnikavosti a podnikání**.

Zapojování mládeže do rozvoje města

Image z pohledu mladých

Ostrava jako festivalové město s exkluzivní kulturou (oceňovaná divadla atd.), v poslední době velká úprava veřejného prostoru. I přes tyto změny nedošlo ke změně image. Potřeba zvýšit prestiž vysokých škol, které budou lákat mladé do Ostravy.

Město jako dobrý partner pro mladé

Spolupráce s městem na velmi dobré úrovni. Kritika nedostupnosti bydlení pro mladé.

Město ověří možnosti a podmínky zapojení Ostravy do soutěže o titul European Youth Capital 2027. Iniciece by měly vzejít od mladých, např. Parlamentu dětí a mládeže města Ostravy.

Jak vidí Ostravu mladí lidé

Studenti jsou po covidu málo aktivní a raději zůstávají na kolejích. Malá informovanost o příležitostech a pozitivních změnách, což vede k tomu, že dál šíří negativní image města.

Zapojování mládeže do rozvoje města

Zapojování pracovní, například na veletrzích (veletrh pracovních příležitostí, škol atd.). Chybí prostory pro realizaci (viz. Next Zone Praha, Business Gate Karviná). Potřeba většího počtu komunitních akcí, kdy se vytvoří pocit sounáležitosti s městem a zájem o spolupráci. Neprobíhá vzájemná komunikace o tom, co se děje.

Studentské organizace a spolky a jejich spolupráce s městem

Návrh na vytvoření zastřešujícího subjektu, který bude organizovat setkání a propojovat jednotlivé organizace a spolky v Ostravě – možnost prezentovat se a ukázat ostatním, co dělají nebo minimálně jako prostý souhrn všech organizací ve městě. Velká část studentů při škole pracuje a nemají čas se zapojovat do dalších aktivit – možnost finanční podpory pro členy studentských organizací a spolků – motivace. Návrh na poskytnutí bezpečného prostoru pro mládež, kde by mohli trávit čas – schází místo pro neformální kulturu a scházení se (Cooltour, sál pro akce cca 200-300 osob).

Budoucnost mládeže v Ostravě

V Ostravě je menší finanční ohodnocení a pracovní uplatnění, hlavně v humanitních oborech. Podporovat exkurze ve firmách. Studenti by měli získat zkušenosti venku a poté se vrátit zpátky. Možnost modelu, kdy člověk pracuje v Praze, ale žije v Ostravě. Podpora kvalitního bydlení pro nalákání a udržení mládeže a k tomu je potřeba i dalších doplňujících aktivit a vyžití (kavárny, volnočasová infrastruktura atd.).

Manažerské shrnutí z jednání pracovní skupiny Malé městské obvody

Datum	29. 6. 2023
Místo	Golf park Lhotka

Prioritní témata ve Strategickém plánu rozvoje města Ostravy

Jako prioritní témata za tuto skupinu byl označen blok **sport, kultura a volný čas**, dále oblast **vzdělávání a přípravy na praxi, veřejný prostor** a **spolupráce městských obvodů mezi sebou i s městem**. Zmíněno bylo také **bydlení** a výrazným způsobem zaměření se na **rozvoj sociálních služeb** s ohledem na stárnutí celé populace.

Společná rozvojová témata k řešení

Za nejdůležitější rozvojová témata byly označeny: **spolupráce městských obvodů mezi sebou, ale i s městem**, a to jak v rámci tvorby Strategického plánu, tak i v rámci rozvoje Ostravy obecně; **koordinace projektového plánování a řízení mezi Magistrátem a městskými obvody, požadavky městských obvodů vůči městu a naopak** – forma, procesy, schvalování.

Propojenost mezi městskými obvody a městem má prostor pro zlepšení. **Požadavek na větší spolupráci se Sborem starostů a jeho kompetencí**, který nyní funguje jako neformální uskupení. V budoucnu by se Sbor starostů měl stát oficiálním poradním výborem zastupitelstva.

Je zapotřebí **větší informovanost mezi městem a obvody o projektech** a nakládání s nimi – informovat městské obvody, proč jejich projekt nakonec nebyl zařazen do kapitálového rozpočtu, případně v jakém časovém horizontu bude realizován apod. Dále je nutné **zajištění dobré a včasné přípravy velkých investičních projektů** (z pohledu dotace i následné údržby), kde je možné využít spolupráci s Magistrátem města Ostravy. **Možnost spolupráce na typově podobných projektech** mezi městskými obvody.

V případě redukce počtu městských obvodů (revoluční řešení) by mohlo dojít k úpadku rozvoje nově připojených městských obvodů. Možným evolučním řešením může být například **redukce počtu zastupitelů nebo kompetencí malých městských obvodů**. Další alternativou, kterou by bylo případně možné ověřit (podrobná analýza dopadů) je **institucionální rozdělení městských obvodů na malé a velké městské obvody** (bude zachován jejich celkový počet), přičemž velké obvody by vystupovaly samostatně a malé měly jednotnou hlasovací sílu na úrovni jednoho velkého městského obvodu.

Přetrvává problém jednoho IČO pro Statutární město Ostrava a tím pádem i pro všechny městské obvody – problém v otázce získávání dotací.

Otázka osamostatnění se některých malých městských obvodů v případě, že by došlo ke slučování městských obvodů – v případě, že by byl městský obvod samostatnou obcí, dostával by od státu z daňových výnosů přibližně dvojnásobek peněz, ale jako samostatná obec by přišel o výhody městských obvodů – větší podpora od města, nemusí platit na MHD, přípojky na kanalizace, nižší úvěry od bank, podpora a financování investičních projektů atd.