

Pracovní skupina Lidé a komunita

Strategická pracovní skupina

19. května 2016



Program jednání

13:00 Úvod, zahájení, cíle setkání, potřebné informace

13:15 Diskuze k hlavním zjištěním

14:15 Přestávka – Pocitová mapa

15:30 Formulace hlavních závěrů, úprk na hokej

Cíl setkání

1. Předání informací o průběhu prací
2. Ověření vize 2030
3. Ověření hlavních zjištění
4. Doporučení priorit řídicímu výboru strategického plánu / vedení města
5. Další kroky a spolupráce

Otevřeně vysvětlujeme a popisujeme proces

fajnOVA



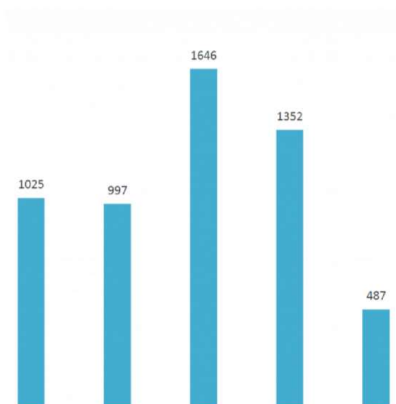


TVOŘÍME PLÁN

CHCI SE ZAPOJIT

STRATEGICKÝ PLÁN

OSTRAVSKÉ PROMĚNY



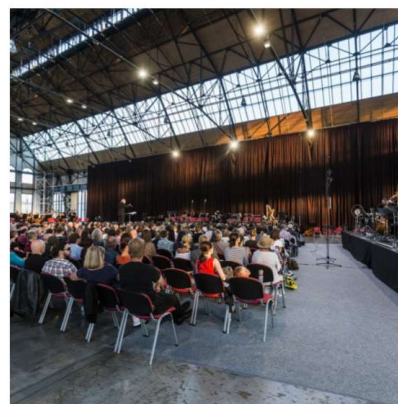
Ostravané jsou s životem ve městě spokojeni z 64 %

Ostravané jsou z 64 % spokojeni s životem a časem tráveným ve městě. Nejvíce k vítují školství, zdravotní a sociální služby a



Sbírali jsme fajnOve představy studentů o Ostravě

Přibližně 400 studentů a návštěvníků veletrhu pracovních příležitostí Kariéra Plus na VŠB-TU Ostrava vybarvilo nálepkami



Ostravské proměny No. 5: Trojhalí Karolina

Tato stavba si zaslouží samostatnou pozornost. Původně tady byly stroje a turbíny, dnes do Trojhalí Karolina

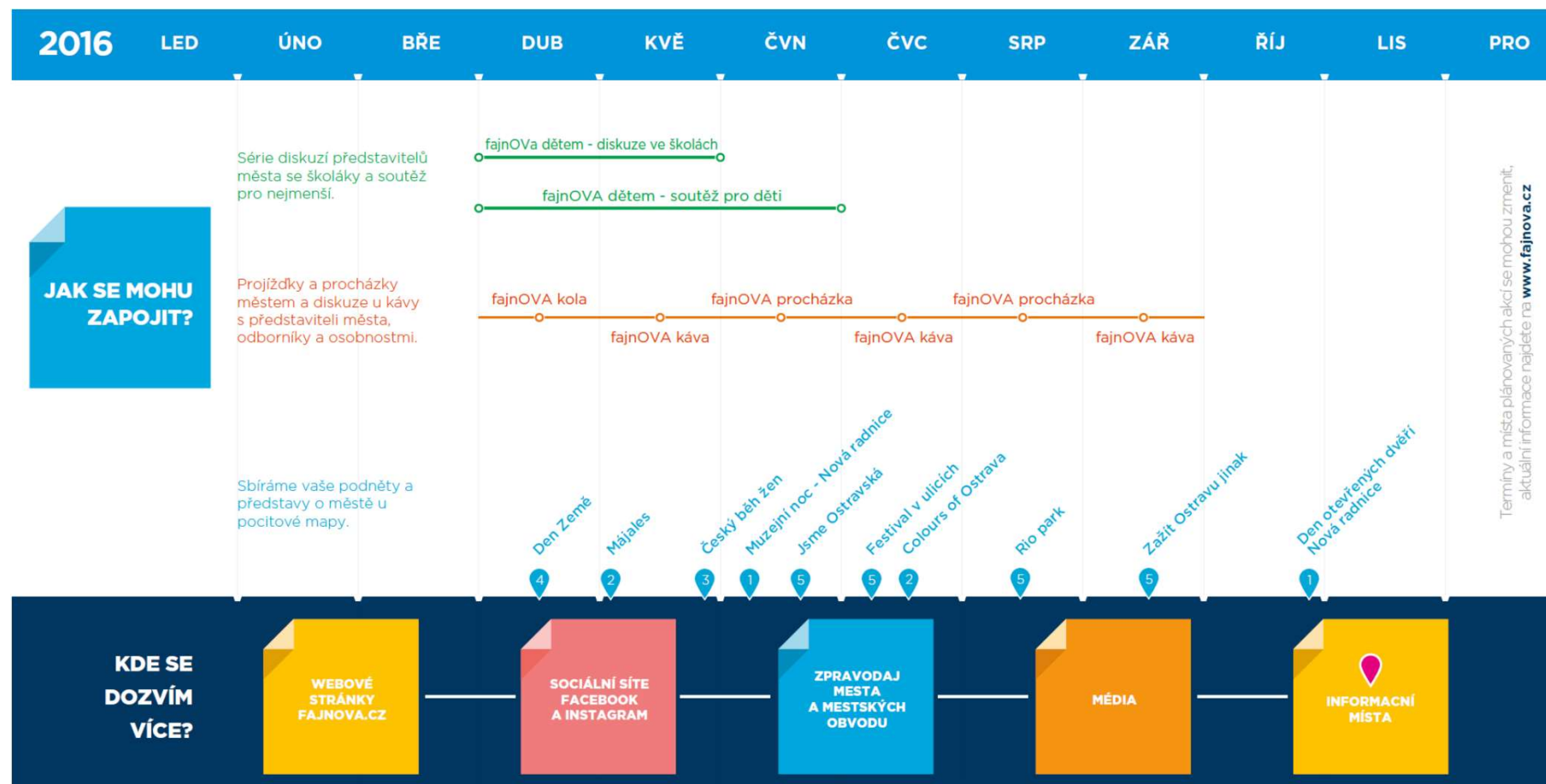


Ostravské proměny No. 4: 28 000 vysokoškoláků

V Ostravě jsou tři vysoké školy, na kterých studuje 28 160 studentů. Nezbytné zázemí a služby pro ně se v posledních

Zapojujeme široké spektrum cílových skupin

fajnOVA



Pracovní skupiny

Obsahové zaměření



RŮST A SPRÁVA MĚSTA



LIDÉ A KOMUNITY



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A PŘÍRODNÍ ZDROJE



MĚSTSKÝ ROZVOJ A INFRASTRUKTURA

RŮST A SPRÁVA MĚSTA



- jasná a ucelená koncepce
- alokace zdrojů na priority
- chytrá správa, e Government
- efektivní marketing a komunikace
- propojení územního plánování a investic do městského prostoru
- propojování plánů města s tržním prostředím
- mezinárodní spolupráce





LIDÉ
A KOMUNITY

- kvalita vzdělávání a školení na školách a ve vzdělávacích zařízeních
- využití nových technologií pro vzdělávání
- vybavení a zařízení pro zdravý životní styl
- zdravotní a sociální péče
- otevřené město komunitám
- podpora rodin a komunitního života
- excelentní výzkumné týmy v nových oborech
- environmentální výchova
- veřejná prostranství a zeleň
- kvalita služeb a chování

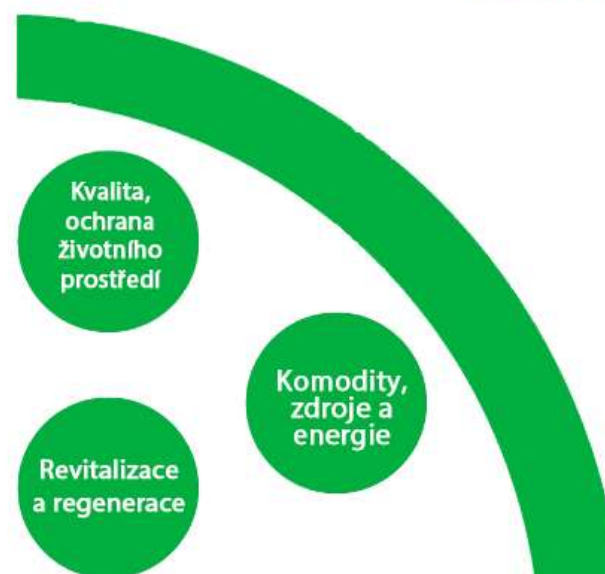


Životní prostředí a přírodní zdroje

fajnOVA

- dostupnost a nakládání se zdroji
- udržitelné nakládání s odpady
- efektivní recyklace
- udržitelné nakládání s vodou
- alternativní zdroje energie
- zdroje CO2 a prachu
- adaptace na změny klimatu
- dostupnost kvalitních lokálních potravin

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
A ZDROJE



Městský rozvoj a infrastruktura

fajnOVA

- kvalita a dostupnost bydlení
- pohyb lidí ve městě
- udržitelná doprava, parkování
- prostor pro interakci mezi lidmi
- příjemné prostředí a pocit bezpečí
- proluky, bariéry, brownfields
- prostor pro významné akce
- infrastruktura a obslužnost



NÁVRH ZAMĚŘENÍ TEMATICKÝCH PRACOVNÍCH SKUPIN

Horizontální témata

- Vize
- Image
- Implementace
- Propojená Ostrava (vztahy, spolupráce a komunikace s obvody a ORP)

Specifická témata – návrhy:

- Kultivované město - Architektura, urbanismus a práce s veřejným prostorem
- Město s vysoký IQ - Vzdělávání, technologie, kreativita a inovace pro vyšší zaměstnanost
- Zdravé a kulturní město - Aktivní trávení volného času – kvalitní společenské akce, kultura, sport
- Pečující město - Sociální a zdravotní služby
- Odolné a čisté město – Adaptace na klimatické změny a čistota ovzduší
- Chytré město – Chytrě spravované město, podpora vzniku pracovních míst
- Město potřebuje centrum – Koncepční rozvoj centra města

Hlavní milníky zapojení obvodů do zpracování

27. dubna

Problémová analýza

1. jednání

projednání potřeb a problémů a podnětů pro strategický plán

projednání základních stavebních kamenů vize pro Ostravu a hlavních zjištění

projednání tematického zaměření pracovních skupin

podněty pro proces zpracování

duben - květen

Tvorba vize

sběr podnětů, připomínky

červen - říjen

Tvorba strategie

2. jednání

projednání návrhů specifických cílů, opatření, aktivit a strategických projektů, připomínky

Finalizace analytických zjištění

závěry socioekonomické analýzy, dotazníkového šetření, rešerší

Strategické a tematické pracovní skupiny

ověření a doplnění hlavních analytických zjištění

Formulace vize a stanovení strategických cílů

klíčové jednání řídicího výboru



Hlavní zjištění analytické fáze



Dotazníkové šetření mezi 6 900 obyv.

Interview se 70 stakeholders

Jednání se starosty městských obvodů a obcemi v ORP

Mapování trendů, benchmark v EU, mezinárodní benchmark

Strategické dokumenty – ITI, koncepce a studie města

Pocitové mapy, FB, emailing, osobní sdílení názorů a dojmů



Stavební kameny vize Ostravy 2030

Výsledky jednání a rozhovorů





strukturované rozhovory s 70 osobnostmi

fajnOVA



Základní stavební kameny vize pro Ostravu 2030

1. Vytvářet příležitosti a přitahovat talentované lidi (vč. nabídky kvalitního bydlení)
2. Významný podíl vysokoškolských studentů, špičkový výzkum, nové obory
3. Kvalitní vzdělávací systém, podporující talenty, kreativitu a podnikavost
4. Navázání na průmyslovou tradici a propojení s novými odvětvími (zelená a chytrá ekonomika, industry 4.0)
5. Koncepční urbanistické plánování
6. Realizace opatření blízkých přírodě
7. Rychlé a kvalitní propojení uvnitř i mezinárodně
8. Vizionářské vedení a cílené posilování dobré image

Výsledky analytické fáze

Syntéza hlavních zjištění



Ostravě chybí dlouhodobé vize, systémová řešení a důsledné vyhodnocování jejich naplňování.

Je potřeba posílit informovanost a více zapojovat obyvatele do řešení.



Není vytvořena koncepce města, existují jenom osamělé ostrůvky úspěchů.

Kvalitní věci nelze dělat bez kvalitních lidí.



**Ostrava má i přes širokou nabídku pracovních míst,
hodně nepracujících lidí.**

Přežila. Došlo k velké strukturální změně, zefektivňování výroby. Většinu zaměstnanců dokázala Ostrava absorbovat. Lidi sice ztrácíme, ale nestalo se nic fatálního.

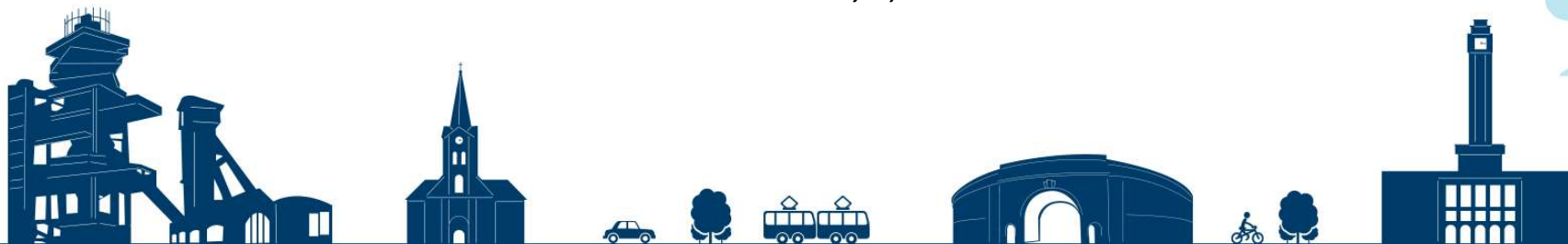


Ostrava netrpělivě čeká na řešení rozvoje centra města.



Centrum = aby žilo!

Centrum (trestuhodný stav a tristní stav) – mohlo by zde vzniknout něco mimořádně zajímavého, je ovšem potřeba vytvořit širší urbanistický koncept (nyní je řešeno ve stylu „Dort Pejska a Kočičky“)



Ostrava je zelená, ale není upravená a potřebuje koncepční urbanistická řešení.



Nekoncepční práce s veřejným prostorem a urbanistickým rozvojem na území města.



Ostrava neproměňuje problémy s životním prostředím v příležitosti



Ze smogového města by se mělo stát město extrémně zelené, s cíleným uvědoměním občanů.

Využít technologických možností a přeměnit Ostravu ve smart city.



Ostrava nemá dost podnikatelů.



Není tu příležitost rozjet start-up nebo firmu. Studenti nejsou profilováni a vzdělávání k tomu, aby měli ambice stát se kapitány průmyslu.



Ostrava se může stát metropolí vzdělávání.



Kvalitní základní, střední a vysoké školy - mladí lidé díky nim zůstanou ve městě.



Ostrava umí špičkové kulturní a sportovní akce.



Špičky světové hudební scény přicházejí za publikem na festivaly do Ostravy.

Ostrava je etablovaná při pořádání akcí sportovního charakteru - v ČR už jen Praha.



Ostrava nevyužívá dostatečně pozitivních impulsů aktivních lidí a místních komunit.



Proč nepořádáme meetingy a networkings s městy, od kterých se můžeme učit?



Pracovní setkání

Ověření, doplnění, prioritizace, diskuse



fajnOVA

CESTA K VIZI

OSTRAVA!!!

Souvislosti

Příčiny

Následky

Dopady

**Téma
k řešení**

Příležitosti

Trendy

Hrozby

2016

STRATEGIE

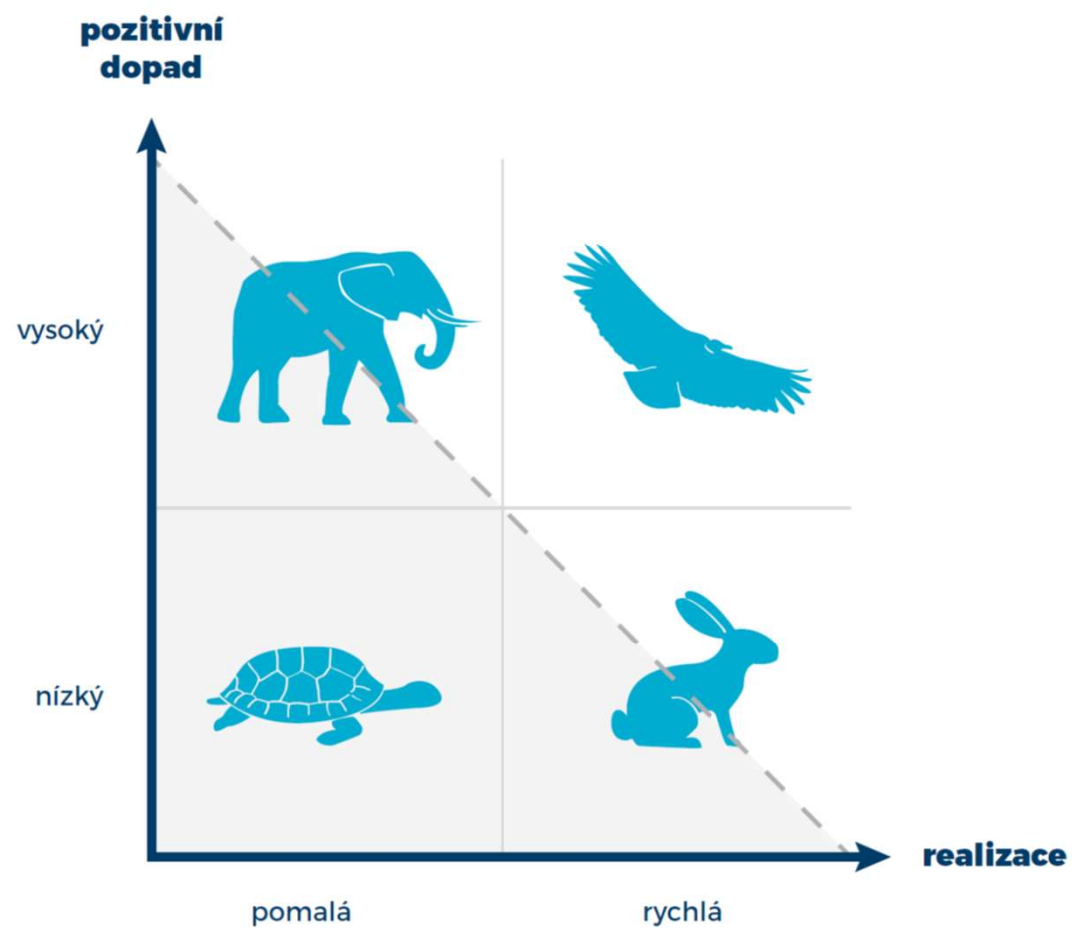
2030

Strategické cíle

Opatření

Projekty





Hlavní témata – Lidé a komunity

fajnOVA

1. Vrcholová kultura a sport
2. Aktivní trávení volného času, zdraví a pohoda
3. Rozvoj komunit
4. Společenská role škol a univerzit
5. Společenská soudržnost



Vrcholová kultura a sport

2016

- Sídlo kulturních a sportovních akcí mezinárodního významu
- Kultura a sport lákají návštěvníky nejen z ČR
- Infrastruktura (spolu se systémem financování podmínkou), i kumšt zorganizovat (chybí podpora organizátorů ze strany MMO, nejen finanční)
- Inspirativní prostředí pro mladé talentované lidi – chybí systém a podpora výchovy talentů
- Potřeba investic do udržení infrastruktury

2030

- V Ostravě se pořádají mimořádné akce, které jí sluší.
- Špičková kultura, mezinárodní konference, výstavy a veletrhy.
- „Ostraváci, kteří by reprezentovali Ostravu.“
- Špičkové stavby paláce hudby, kongresového centra, divadelní fakulty...
- Muzea, ze kterých nechcete odejít

Aktivní trávení volného času, zdraví a pohoda

2016

- Dynamický nárůst infrastruktury pro aktivní trávení volného času, ale poptávka je větší
- Centrum neláká k trávení volného času, je hůře dostupné
- Město nepodporuje zdravý životní styl obyvatel a jejich odpovědnost za zdraví ostatních
- Silná taneční tradice
- Nedostatečná lůžková kapacita v nemocnicích a nedostatek lékařů
- Chybí prostory pro prezentaci prací mladých umělců

2030

- Ve městě se rozvíjí prostor, kde lidé rádi a aktivně prožívají volný čas.
- Inspirativní prostředí, které láká ke sportu, kulturním aktivitám a trávení času s přáteli v parku nebo u řeky.
- „Hřmotné“ centrum
- Infrastruktura „pro lidi“
- Zdravý životní styl obyvatel (výchova ke sportu v rodinách i školách, otevřená sportoviště, zdravá výživa, běžný pohyb po městě)

Rozvoj komunit

2016

- Ostrava je mimořádná aktivitami občanských iniciativ a bohatým komunitním životem
- Mentalita velkoměsta (na periferii)
- Mladá generace přináší nový impuls x přetrvávající negativní způsob uvažování části obyvatel
- Nízká míra koordinace aktivit a iniciativ

2030

- Město využívá své tvůrčí aktivity a podporuje komunity, sportovní, umělecké a kulturní spolky – **má systém a nástroje pro podporu komunit na úrovni MMO i obvodů, je vybudována vzájemná důvěra, město má zájem o výsledky komunitních aktivit**
- Je líní nových nápadů, forem a trendů.
- **Rozvoj dobrovolnictví, mezigenerační spolupráce**
- **Ostravské komunity aktivně spoluvytvářejí mezinárodní síť**

Společenská role škol a univerzit

2016

- Pestrá nabídka vzdělávání v mnohdy unikátních oborech
- VŠB-TUO dosáhla vynikajících výsledků v mezinárodních srovnáních
- Kvalitní střední a základní školy
- Rozvíjející se základna vzdělávací infrastruktury
- Vzdělávací systém obtížně reaguje na vývoj a aktuální potřeby
- Nízká prostupnost vzdělávacího systémů napříč úrovněmi

2030

- Ostrava je známá jako univerzitní město.
- Školy vychovávají ke kreativitě, podnikavosti, občanské aktivitě rozvíjí talenty pro české i mezinárodní prostředí.
- Flexibilní školství
- Kvalita spíše než kvantita žáků a studentů

Společenská soudržnost

2016

- Roste počet obyvatel nezačleněných do společnosti i osob sociálním vyloučením ohrožených
- Deprivovaná území ve městě a snížený pocit bezpečnosti, výskyt společensky rizikových jevů
- Značné množství osob, kterým je obtížně dostupné vyhovující bydlení
- Stávající systém v mnoha případech není schopen rozpoznat ohrožení sociálním vyloučením (intervenční, nikoliv preventivní)
- Koncentrace stejných typů problémů – rizikem nárůst počtu vyloučených lokalit

2030

- Ostrava kultivuje vyloučené lokality.
- Existují funkční systémy smysluplně podporující začleňování obyvatel, kteří to potřebují.
- V Ostravě se rodí a rozvíjejí sociální inovace
- Zapojení všech formálních i neformálních institucí do prevence sociálního vyloučení (rodiny, školy, komunity)
- Podpora rovnocenného pohledu všech obyvatel na všechny obyvatele Ostravy, komunikace na základě faktů

Děkujeme za pozornost

Daniel Konczyna (konczyna@beepartner.cz)

Eva Štefková (stefkova@rpic-vip.cz)

a Odbor strategického rozvoje MMO

