

Pracovní skupina Životní prostředí a zdroje

Strategická pracovní skupina

20. května 2016



Program jednání

13:00 Úvod, zahájení, cíle setkání, potřebné informace

13:15 Diskuze k hlavním zjištěním

14:15 Přestávka – Pocitová mapa

15:30 Formulace hlavních závěrů, odjezd na víkend

Cíl setkání

1. Předání informací o průběhu prací
2. Ověření vize 2030 a hlavních zjištění
3. Doporučení priorit řídicímu výboru strategického plánu / vedení města
4. Další kroky a spolupráce

Otevřeně vysvětlujeme a popisujeme proces

fajnOVA



Pracovní skupiny

Obsahové zaměření



RŮST A SPRÁVA MĚSTA



LIDÉ A KOMUNITY



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A PŘÍRODNÍ ZDROJE



MĚSTSKÝ ROZVOJ A INFRASTRUKTURA

RŮST A SPRÁVA MĚSTA



- jasná a ucelená koncepce
- alokace zdrojů na priority
- chytrá správa, e Government
- efektivní marketing a komunikace
- propojení územního plánování a investic do městského prostoru
- propojování plánů města s tržním prostředím
- mezinárodní spolupráce





- kvalita vzdělávání a školení na školách a ve vzdělávacích zařízeních
- využití nových technologií pro vzdělávání
- vybavení a zařízení pro zdravý životní styl
- zdravotní a sociální péče
- otevřené město komunitám
- podpora rodin a komunitního života
- excelentní výzkumné týmy v nových oborech
- environmentální výchova
- veřejná prostranství a zeleň
- kvalita služeb a chování

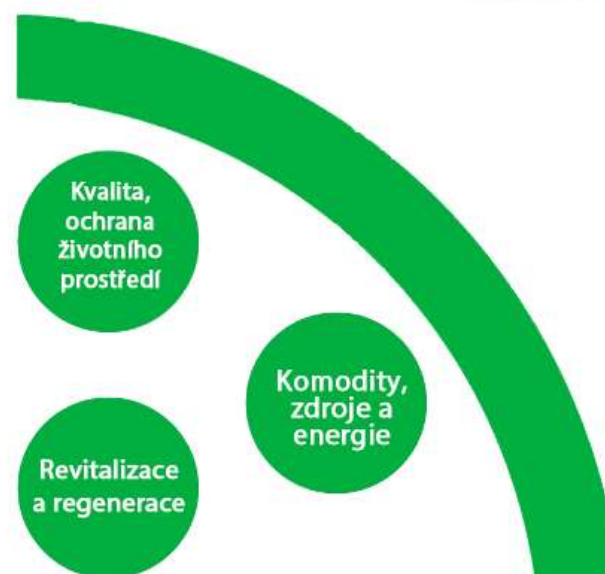


Životní prostředí a přírodní zdroje

fajnOVA

- dostupnost a nakládání se zdroji
- udržitelné nakládání s odpady
- efektivní recyklace
- udržitelné nakládání s vodou
- alternativní zdroje energie
- zdroje CO2 a prachu
- adaptace na změny klimatu
- dostupnost kvalitních lokálních potravin

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
A ZDROJE



Městský rozvoj a infrastruktura

fajnOVA

- kvalita a dostupnost bydlení
- pohyb lidí ve městě
- udržitelná doprava, parkování
- prostor pro interakci mezi lidmi
- příjemné prostředí a pocit bezpečí
- proluky, bariéry, brownfields
- prostor pro významné akce
- infrastruktura a obslužnost



NÁVRH ZAMĚŘENÍ TEMATICKÝCH PRACOVNÍCH SKUPIN

Horizontální témata

- Vize
- Image
- Implementace
- Propojená Ostrava (vztahy, spolupráce a komunikace s obvody a ORP)

Specifická témata – návrhy:

- Kultivované město - Architektura, urbanismus a práce s veřejným prostorem
- Město s vysoký IQ - Vzdělávání, technologie, kreativita a inovace pro vyšší zaměstnanost
- Zdravé a kulturní město - Aktivní trávení volného času – kvalitní společenské akce, kultura, sport
- Pečující město - Sociální a zdravotní služby
- Odolné a čisté město – Adaptace na klimatické změny a čistota ovzduší
- Chytré město – Chytrě spravované město, podpora vzniku pracovních míst
- Město potřebuje centrum – Koncepční rozvoj centra města

Hlavní milníky zapojení obvodů do zpracování

27. dubna

Problémová analýza

1. jednání

projednání potřeb a problémů a podnětů pro strategický plán

projednání základních stavebních kamenů vize pro Ostravu a hlavních zjištění

projednání tematického zaměření pracovních skupin

podněty pro proces zpracování

duben - květen

Tvorba vize

sběr podnětů, připomínky

červen - říjen

Tvorba strategie

2. jednání

projednání návrhů specifických cílů, opatření, aktivit a strategických projektů, připomínky

Finalizace analytických zjištění

závěry socioekonomické analýzy, dotazníkového šetření, rešerší

Strategické a tematické pracovní skupiny

ověření a doplnění hlavních analytických zjištění

Formulace vize a stanovení strategických cílů

klíčové jednání řídicího výboru

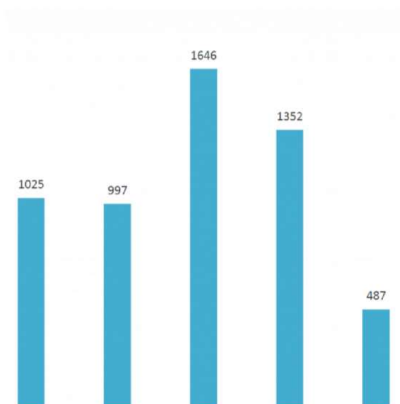


TVOŘÍME PLÁN

CHCI SE ZAPOJIT

STRATEGICKÝ PLÁN

OSTRAVSKÉ PROMĚNY



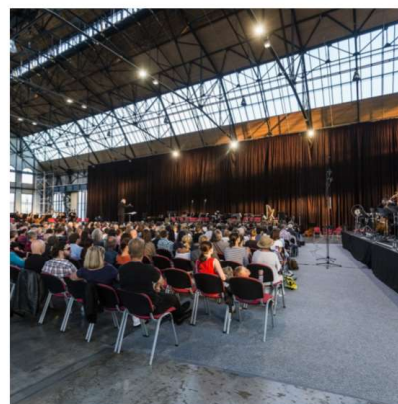
Ostravané jsou s životem ve městě spokojeni z 64 %

Ostravané jsou z 64 % spokojeni s životem a časem tráveným ve městě. Nejvíce kvitují školství, zdravotní a sociální služby a



Sbírali jsme fajnOve představy studentů o Ostravě

Přibližně 400 studentů a návštěvníků veletrhu pracovních příležitostí Kariéra Plus na VŠB-TU Ostrava vybarvilo nálepkami



Ostravské proměny No. 5: Trojhalí Karolina

Tato stavba si zaslouží samostatnou pozornost. Původně tady byly stroje a turbíny, dnes do Trojhalí Karolina

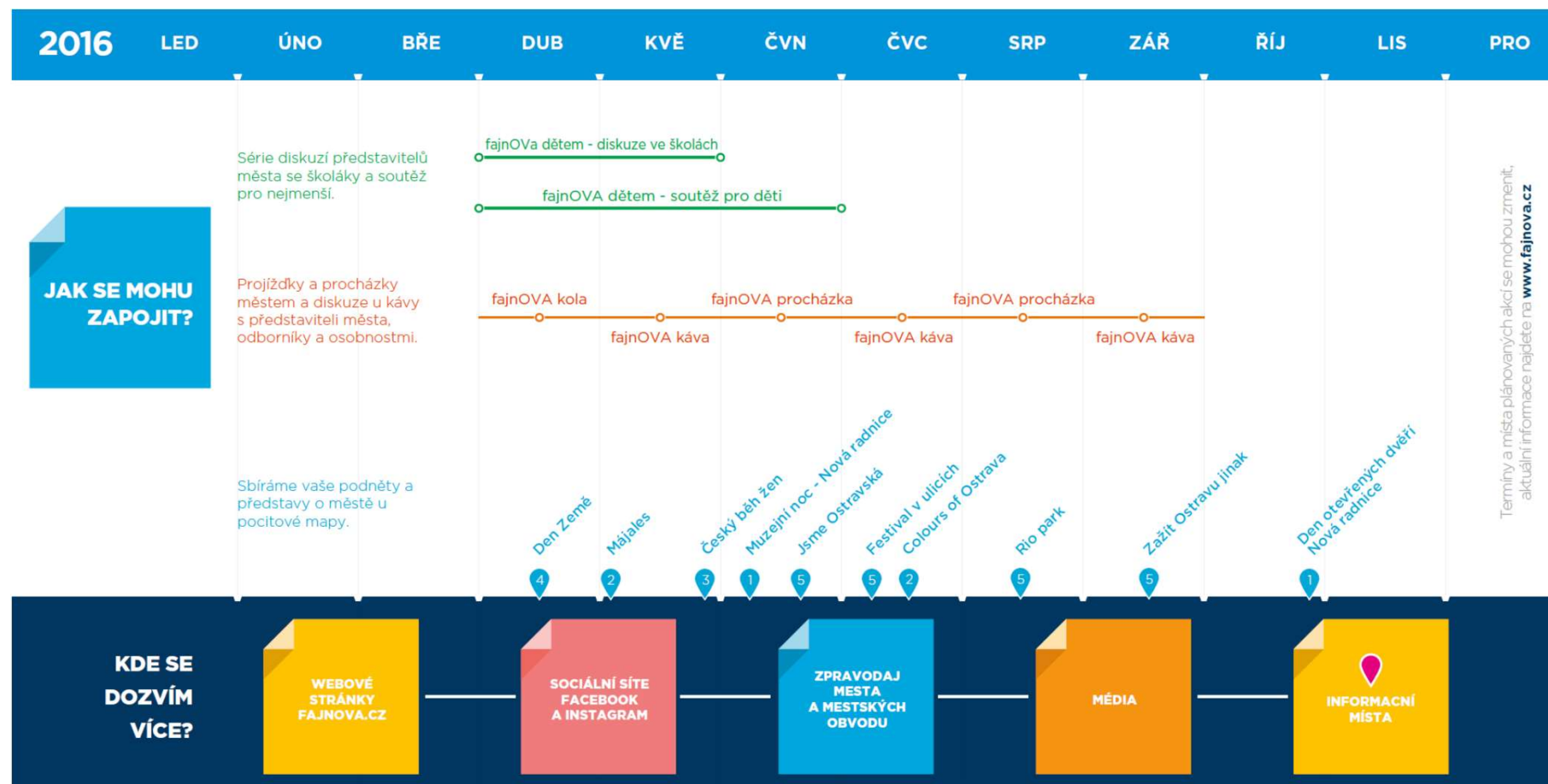


Ostravské proměny No. 4: 28 000 vysokoškoláků

V Ostravě jsou tři vysoké školy, na kterých studuje 28 160 studentů. Nezbytné zázemí a služby pro ně se v posledních

Zapojujeme široké spektrum cílových skupin

fajnOVA



Hlavní zjištění analytické fáze



Dotazníkové šetření mezi 6 900 obyv.

Interview se 70 stakeholders

Jednání se starosty městských obvodů a obcemi v ORP

Mapování trendů, benchmark v EU, mezinárodní benchmark

Strategické dokumenty – ITI, koncepce a studie města

Pocitové mapy, FB, emailing, osobní sdílení názorů a dojmů



Stavební kameny vize Ostravy 2030

Výsledky jednání a rozhovorů





strukturované rozhovory s 70 osobnostmi

fajnOVA



Základní stavební kameny vize pro Ostravu 2030

1. Vytvářet příležitosti a přitahovat talentované lidi (vč. nabídky kvalitního bydlení)
2. Významný podíl vysokoškolských studentů, špičkový výzkum, nové obory
3. Kvalitní vzdělávací systém, podporující talenty, kreativitu a podnikavost
4. Navázání na průmyslovou tradici a propojení s novými odvětvími (zelená a chytrá ekonomika, industry 4.0)
5. Koncepční urbanistické plánování a systematicky rozvíjené centrum
6. Realizace opatření blízkých přírodě
7. Rychlé a kvalitní propojení uvnitř i mezinárodně
8. Vizionářské vedení a cílené posilování dobré image

Výsledky analytické fáze

Syntéza hlavních zjištění



Analytická zjištění

1. Chybí vize, koncepce a cílená práce na image
2. Široká nabídka práce, přesto hodně nezaměstnaných
3. Centrum se nerozvíjí
4. Veřejný prostor není upravený
5. Životní prostředí se neproměňuje v příležitosti
6. Není dost podnikatelů
7. Ve vzdělávání je velký potenciál
8. Ostrava umí špičkové kulturní a sportovní akce
9. Komunitní život potřebuje systémovou podporu

Ostravě chybí dlouhodobé vize, systémová řešení a důsledné vyhodnocování jejich naplňování.

Je potřeba posílit informovanost a více zapojovat obyvatele do řešení.



Není vytvořena koncepce města, existují jenom osamělé ostrůvky úspěchů.

Kvalitní věci nelze dělat bez kvalitních lidí.



Ostrava i přes širokou nabídku pracovních míst, hodně nepracujících lidí.

Přežila. Došlo k velké strukturální změně, zefektivňování výroby. Většinu zaměstnanců dokázala Ostrava absorbovat. Lidi sice ztrácíme, ale nestalo se nic fatálního.

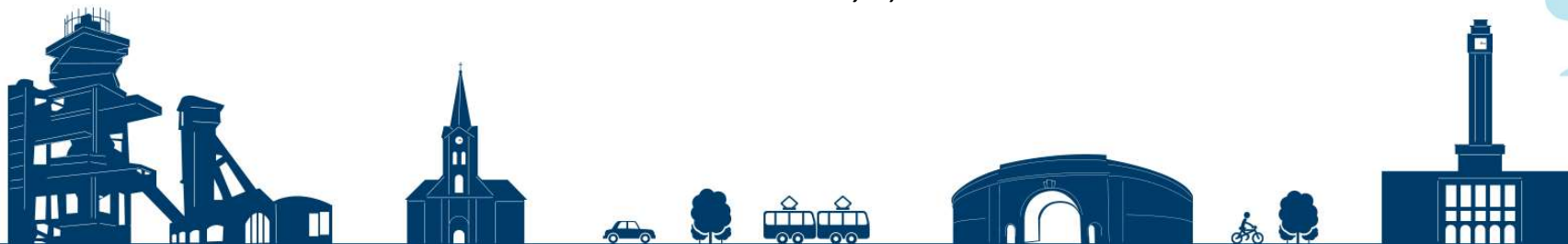


Ostrava netrpělivě čeká na řešení rozvoje centra města.



Centrum = aby žilo!

Centrum (trestuhodný stav a tristní stav) – mohlo by zde vzniknout něco mimořádně zajímavého, je ovšem potřeba vytvořit širší urbanistický koncept (nyní je řešeno ve stylu „Dort Pejska a Kočičky“)



Ostrava je zelená, ale není upravená a potřebuje koncepční urbanistická řešení.



Nekoncepční práce s veřejným prostorem a urbanistickým rozvojem na území města.



Ostrava neproměňuje problémy s životním prostředím v příležitosti



Ze smogového města by se mělo stát město extrémně zelené, s cíleným uvědoměním občanů.

Využít technologických možností a přeměnit Ostravu ve smart city.



Ostrava nemá dost podnikatelů.



Není tu příležitost rozjet start-up nebo firmu. Studenti nejsou profilováni a vzdělávání k tomu, aby měli ambice stát se kapitány průmyslu.



Ostrava se může stát metropolí vzdělávání.



Kvalitní základní, střední a vysoké školy - mladí lidé díky nim zůstanou ve městě.



Ostrava umí špičkové kulturní a sportovní akce.



Špičky světové hudební scény přicházejí za publikem na festivaly do Ostravy.

Ostrava je etablovaná při pořádání akcí sportovního charakteru - v ČR už jen Praha.



Ostrava nevyužívá dostatečně pozitivních impulsů aktivních lidí a místních komunit.



Proč nepořádáme meetingy a networkings s městy, od kterých se můžeme učit?



Pracovní jednání

Ověření, doplnění, prioritizace, diskuse



fajnOVA

CESTA K VIZI

OSTRAVA!!!

Souvislosti

Příčiny

Následky

Dopady

**Téma
k řešení**

Příležitosti

Trendy

Hrozby

2016

STRATEGIE

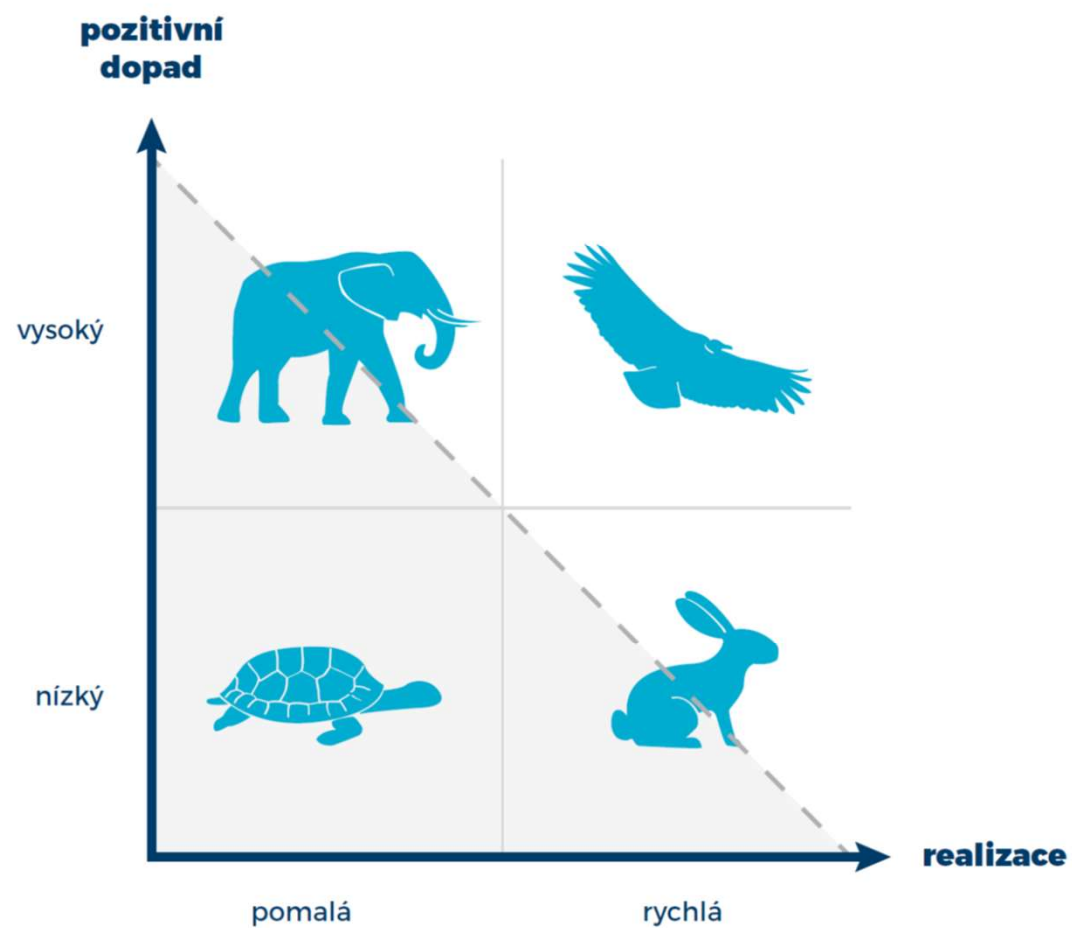
2030

Strategické cíle

Opatření

Projekty

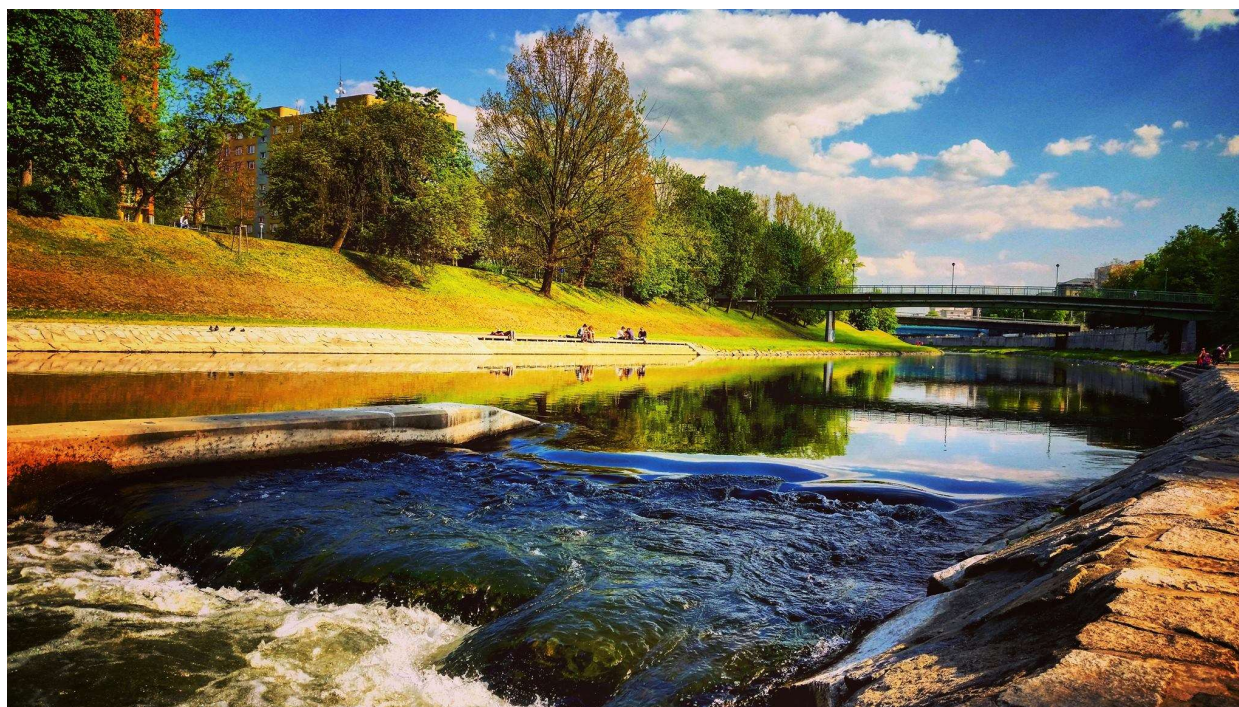




Hlavní témata – Životní prostředí a zdroje

fajnOVA

1. Znečištěné ovzduší
2. Adaptace na změnu klimatu
3. Environmentální výchova
4. Revitalizace a regenerace ploch a využití brownfields
5. Podpora biodiverzity a funkční zeleně
6. Řízení dostupnosti a nakládání se zdroji



Řešení problematiky znečištěného ovzduší

2016

- Výrazný posun v kvalitě ovzduší oproti minulosti (snížení emisí), imise špatné.
- Individuální i mylné rozdíly ve vnímání imisí a emisí – např. často lokální znečištění sousedů nebo dopravy považováno za průmyslové či polské.
- Chybí větší důraz na individuální odpovědnost.
- Zdroje největšího znečištění jsou zmapované - nutnost zaměřit se primárně na emise z dopravy (dnes výrazná preference automobilové dopravy)
- Negativní PR zůstane, zůstane-li nespokojenost obyvatel, resp. budou-li imise stále zhoršené.

2030

- Ostrava realizuje opatření, která snižují negativní dopady na kvalitu ovzduší, například podporou funkční zeleně ve městě. Znečištění je měřeno pokročilou sítí měřících stanic, poskytující vypovídající výsledky o původu znečištění.
- Ve městě je podporována čistá mobilita a multimodální doprava.

Adaptace na změnu klimatu

2016

- Úřad vlády ČR připravuje Strategii ČR – adaptace na klimatickou změnu – potřeba provázat
- Potřeba vzniku komplexního řešení / strategie adaptace na klimatickou změnu – hlavním tématem bude voda.
- Nárůst teploty ve městě, spojený s nedostatkem vody pro závlahu zeleně nebo naopak přívalovými srážkami
- Volné výustě odpadních vod do vod povrchových z kanalizací v majetku SMO.
- Chybí parky s vodou (jezírka, fontány, potůčky).

2030

- Ostrava je adaptovaná na klimatické změny
- Ostrava má zajištěnou vodní bilanci.

Environmentální výchova

2016

- Chybí koncepce environmentální výchovy a komunikace s obyvateli, včetně firem, s cílem zvýšit spoluodpovědnost za podíl na snižování emisí znečištění do ovzduší a negativního vlivu na životní prostředí v horizontu více než deseti let
- Absence příkladných projektů města.

2030

- Město vzdělává obyvatele v ekologickém myšlení a podporuje environmentální výchovu obyvatel.

Revitalizace a regenerace ploch a využití brownfields

2016

- Staré ekologické zátěže z minulosti, které brzdí rozvoj města.
- Volné plochy jako příležitost.

2030

- Regenerace území starých ekologických zátěží
- Vyhodnocení a klasifikace kontaminovaných a potencionálně kontaminovaných lokalit na území Ostravy

Podpora biodiverzity a funkční zeleně

2016

- Nedostatečně využívané zelené plochy k volnočasovému, relaxačnímu a klidovému vyžití – v kontextu se strategií adaptace na klimatické změny.
- Úbytek krajinné zeleně – ovocných alejí v okrajových částech města Ostravy)

2030

- Veřejná prostranství jsou čistá a město a jeho obyvatelé pečují o jejich příjemný vzhled.
- Ve městě vznikají a kultivují se městské parky, vzniká prostor, kde lidé rádi tráví volný čas a rekreačně sportují.
- Vhodně začlenit hlušinové odvaly do systému zeleně města – např. parky, wildlife či ÚSES
- Rozvíjet rozvojové uzly Landek, Ostravské Výstaviště, Hulvácký les, Halda Ema, Slezsko-Ostravský hrad v souladu s ochranou přírody s přihlédnutím vhodného rekreačního využití

Řízení dostupnosti a nakládání se zdroji

2016

- Příležitosti vyplývající ze zavádění ICT technologií v oblasti energetiky ve městě – koncept Smart Cities
- Zateplena většina veřejných budov ve vlastnictví města.
- Příležitost: zpracování směsného komunálního odpadu a jeho materiálového a energetického využití.
- Příležitost: důlní vody.
- Nedostatečné zapojení studentů a VŠ do mapování a řešení.

2030

- Energetické zdroje v Ostravě se posunují k alternativním zdrojům energie a využívají akumulčních kapacit.

Aplikace konceptu Smart Cities v SM Ostrava

1. Doprava

- Integrované dopravní systémy
- Elektromobilita
- Bikesharing
- Carsharing
- Smart parking



2. Příprava projektů (Horizon 2020), EMS – energetický manažer

3. eGovernment – Open Data

4. EMS – systém environmentálneho managementu



Ostrava - Green Capital - přínosy



1. Měření pokroku ve 12ti oblastech života
2. Výměna příkladů dobré praxe
3. Integrovaný přístup v rámci magistrátu
4. Zapojení iniciativ a veřejnosti do řešení problematiky životního prostředí

Děkujeme za pozornost

Zdeněk Karásek (karasek@rpic-vip.cz)

David Sventek (sventek@beepartner.cz)

Daniel Konczyna (konczyna@beepartner.cz)

Eva Štefková (stefkova@rpic-vip.cz)

a Odbor strategického rozvoje MMO

